

Uw pensioen bij het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij



De pensioenregeling


Koopvaardij

Stichting bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij



Inhoudsopgave

Inleiding	4	Bijzondere situaties en uw pensioen	13
		• Pensioen en uit elkaar gaan	13
Dit is uw pensioenfonds	5	- Ouderdomspensioen	13
• Missie	5	- Zelfstandig pensioen voor uw ex-partner	13
• Visie	5	- Bijzonder partnerpensioen	13
• Bestuur	5	• Pensioen en arbeidsongeschiktheid	14
• Pensioenraad	5	- In geval van WIA	14
• Uitvoering	5	- Voorwaarden gedeeltelijke premievrije deelname	14
		• Vrijwillig voortzetten van uw deelname	14
Uw pensioenregeling in het kort	6	• WW, ZW en SPAWW	14
• Wie is deelnemer?	6	• Einde van uw deelname	15
• Wat zijn zeeschepen?	6	- Opgebouwd pensioen	15
• Middelloonregeling	7	- Waardeoverdracht	15
• Hoeveel pensioen bouwt u op?	7		
• Hoe lang kunt u pensioen opbouwen?	7	Houdt uw pensioen zijn waarde?	16
• Welk salaris is de basis voor uw pensioen?	7		
• Pensioenpremie	7	Informatieverstrekking aan u	17
Soorten pensioen	8	Voorbeeld pensioenberekening 2025	18
• Pensioenvoorzieningen bij ouderdom	8		
- AOW	8	Klachtenprocedure	19
- Levenslang ouderdomspensioen	8		
- Ouderdomspensioen uitruilen voor tijdelijk pensioen tot AOW-datum?	8	Verklarende woordenlijst	20
- Netto prepensioen	9		
- WGA-hiaatregeling	9	Belangrijke organisaties	22
• Pensioenvoorzieningen voor nabestaanden	10		
- Partnerpensioen	11	Meer informatie?	23
- Partnerpensioen uitruilen voor extra ouderdomspensioen	11		
- Gedeelte ouderdomspensioen uitruilen voor extra partnerpensioen	11		
- Wezenpensioen	12		

Inleiding

In deze pensioengids leggen wij de huidige pensioenregeling uit van het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij. Het pensioenfonds noemen we verder in deze gids Bpf Koopvaardij.

Uw pensioen is meer dan het pensioen dat u ontvangt als u gestopt bent met werken. Uw pensioenregeling biedt ook andere belangrijke voorzieningen, bijvoorbeeld voor uw nabestaanden als u komt te overlijden en voor uzelf als u onverhoopt arbeidsongeschikt raakt. Ook hierover leest u meer in deze gids.

Bij het lezen van deze gids komt u vaak pensioentermen en afkortingen tegen. De betekenis daarvan vindt u in de verklarende woordenlijst achterin de gids.

In deze gids is een samenvatting van uw pensioenregeling opgenomen. U kunt aan de inhoud van deze gids geen rechten ontleen. De pensioenregeling is nauwkeurig omschreven in de reglementen van Bpf Koopvaardij. Deze vindt u op www.koopvaardij.nl/downloads.

Dit is uw pensioenfonds

Bpf Koopvaardij is het pensioenfonds voor zeevarenden die in het Koninkrijk der Nederlanden, de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte of de verdragslanden wonen. Meer informatie over deze landen vindt u op pagina 6 onder 'Wie is deelnemer?'. Als zij werken op een schip dat vaart onder de Nederlandse vlag nemen zij deel aan de pensioenregeling van Bpf Koopvaardij.

Missie

Het pensioenfonds wil nu en in de toekomst voor (gewezen) deelnemers en gepensioneerden op betrouwbare, maatschappelijk verantwoorde, transparante en kostenefficiënte wijze de pensioenregeling uitvoeren.

Visie

Het pensioenfonds streeft naar een evenwichtige risicodeling tussen alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden in het pensioenfonds. Het pensioenfonds belegt en beheert het vermogen tegen verantwoorde risico's en doet dit op een maatschappelijk verantwoorde wijze. Een uitdaging voor het pensioenfonds hierbij is de balans te vinden tussen het nakomen van de toegezegde uitkeringen en het nastreven van zoveel mogelijk koopkrachtbehoud, waarbij transparantie, verantwoording en effectieve communicatie een hoge prioriteit hebben.

Bestuur

Bpf Koopvaardij wordt bestuurd door een paritair bestuur van 9 leden. Het bestuur van Bpf Koopvaardij bestaat uit 4 leden namens werkgeversorganisaties, 2 leden namens werknemersorganisaties, 2 leden verkozen namens de pensioengerechtigden en 1 onafhankelijke deskundige.

Bestuursleden worden als volgt benoemd door het bestuur:

- 2 leden worden voorgedragen door het Sociaal Maritiem Werkgeversverbond (namens werkgevers);
- 2 leden worden voorgedragen door de Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart (namens werkgevers);
- 2 leden worden voorgedragen door Nautilus International (namens werknemers);
- 2 leden worden gekozen door de pensioengerechtigden (namens pensioengerechtigden);
- 1 onafhankelijk lid.

Pensioenraad

Naast het bestuur is er ook een pensioenraad. Deze adviseert en beoordeelt het bestuur. De pensioenraad bestaat uit 12 leden en 2 plaatsvervangende leden en is samengesteld uit 4 geledingen:

- deelnemers;
- gewezen deelnemers;
- pensioengerechtigden;
- werkgevers.

In de pensioenraad zijn dezelfde organisaties vertegenwoordigd als in het bestuur. Daarnaast benoemt de Nederlandse Vereniging van Kapiteins ter Koopvaardij 2 leden in de pensioenraad. De pensioenraad heeft de bevoegdheid om een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur uitgevoerde beleid en over de beleidskeuzes voor de toekomst. Daarnaast kan de pensioenraad het bestuur gevraagd en ongevraagd advies geven.

Uitvoering

PGGM administreert de pensioenregeling in opdracht van Bpf Koopvaardij. Ook betaalt PGGM namens Bpf Koopvaardij de pensioenen uit. Voor vragen over uw pensioen kunt u terecht bij:

Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij
Postbus 97614
2509 GA Den Haag
Tel: 088 – 007 98 99
e-mail: servicedesk@koopvaardij.nl
website: www.koopvaardij.nl

Uw pensioenregeling in het kort

De pensioenregeling van Bpf Koopvaardij heet officieel een 'uitkeringsovereenkomst in de vorm van een middelloon-regeling'. Dat betekent dat uw pensioen is afgeleid van het salaris (tot een bepaald maximum) dat u per jaar verdient.

U neemt op z'n vroegst vanaf 18 jaar deel aan de pensioenregeling. Uw ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. U kunt ook eerder of later met pensioen gaan.

Als u komt te overlijden, hebben uw nabestaanden onder voorwaarden recht op nabestaandenpensioen. Deze pensioen-vorm bestaat uit partner- en eventueel wezenpensioen. Deze pensioenen zijn een percentage van uw opgebouwde ouderdomspensioen en van het ouderdomspensioen dat u had kunnen bereiken als u tot uw 67e in de koopvaardij had gewerkt. In het hoofdstuk 'Soorten pensioen' leest u hier meer over.

De hoogte van de ouderdomspensioenuitkeringen is vooral afhankelijk van het aantal dagen dat u deelneemt in de regeling en de hoogte van het salaris dat u heeft verdiend. Naast uw ouderdomspensioen ontvangt u vanaf uw AOW-leeftijd een AOW-uitkering van de overheid. In 2024 gaat de AOW-uitkering in op 67 jaar.

Heeft u buiten de koopvaardij gewerkt? Dan heeft u waarschijnlijk daar ook pensioen opgebouwd. Dit kunt u zien op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Wie is deelnemer?

De pensioenregeling is verplicht voor zeevarenden die in dienst zijn van scheepsbeheerders* aan boord van door hen beheerde zeeschepen met een Nederlandse zeebrief. De verplichtstelling start op het moment dat de zeevarende 18 jaar wordt en eindigt op de dag voorafgaand aan de dag waarop de leeftijd van 67 jaar wordt bereikt.

Voorwaarde is dat de zeevarende woont:

- in het Koninkrijk der Nederlanden:
Dat zijn vier landen:
 1. Nederland met de in de Caraïben gelegen bijzondere gemeenten Saba, Sint Eustatius en Bonaire
 2. Aruba
 3. Curaçao
 4. Sint Maartenof;
- in een land dat lid is van de Europese Unie (EU) of;
- in een land dat hoort tot de Europese Economische Ruimte (EER)** met uitzondering van Zwitserland of;
- in een land waarmee Nederland een overeenkomst op het gebied van sociale zekerheid heeft gesloten, met uitzondering van de Verenigde Staten van Noord-Amerika.

Wat zijn zeeschepen?

Zeeschepen zijn schepen die op grond van de Nederlandse rechtsregels de vlag van het Koninkrijk voeren.

Met uitzondering van:

- vissersschepen;
- schepen in openbare dienst;
- binnenvaartschepen;
- oorlogsschepen en marinehulpschepen;
- pleziervaartuigen;
- schepen speciaal ontworpen voor het opnemen en dumpen van zand en klei en de daarbij betrokken hulpschepen.

* een scheepsbeheerder is de eigenaar, rompbevrachter of manager van een schip.

** Er zijn 3 landen die niet bij de Europese Unie (EU) horen, maar wel veel met de EU samenwerken. Samen met de landen van de EU vormen deze 3 landen de Europese Economische Ruimte (EER). Deze 3 landen zijn: Liechtenstein, Noorwegen en IJsland.

U hoeft u als werknemer niet zelf bij het pensioenfonds aan te melden. Daar zorgt uw werkgever voor.

Eenmaal per jaar ontvangt u een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Op dit overzicht vindt u informatie over de hoogte van uw opgebouwde pensioen. Als u niet langer deelneemt, ontvangt u een eindbrief en daarna elk jaar een UPO.

Middelloodregeling

De pensioenregeling van Bpf Koopvaardij is een uitkerings-overeenkomst in de vorm van een middelloodregeling. Uw ouderdomspensioen is afgeleid van uw salaris (tot een bepaald maximum) dat u per jaar verdient.

Hoeveel pensioen bouwt u op?

U bouwt 1,657% (2025) ouderdomspensioen op over uw pensioengevend salaris. Hiervan wordt de zogenoemde franchise afgetrokken, omdat u later ook een AOW-uitkering van de overheid ontvangt. De franchise is het bedrag waarover u geen pensioenpremie betaalt en dus ook geen pensioen opbouwt. De franchise is in 2025 € 17.595,20 op jaarbasis (€ 48,21 per dag). Het pensioengevend salaris is in 2025 maximaal € 111.230,10 op jaarbasis (€ 304,74 per dag). Boven dit bedrag bouwt u geen pensioen op.

Bovendien bouwt u automatisch een bedrag op voor het partner- en eventueel wezenpensioen. Hierover leest u meer in het hoofdstuk '[Soorten pensioen](#)'.

Hoe lang kunt u pensioen opbouwen?

U kunt pensioen opbouwen van uw 18^e tot uw 67^e jaar.

Welk salaris is de basis voor uw pensioen?

Elk jaar dat u in de koopvaardij werkt, bouwt u over een deel van uw brutosalaris van dat jaar ouderdomspensioen op. Gaat uw salaris omhoog, dan bouwt u dus ook meer pensioen op.

Pensioenpremie

Voor uw pensioenregeling betaalt u premie. In ruil daarvoor bouwt u ouderdomspensioen, partner- en wezenpensioen op.

De premie voor de pensioenregeling is 25,90% (2025) van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris minus de franchise. De premie wordt in 2025 berekend over 365 dagen. Over uw salaris tot € 17.595,20 (2025) betaalt u geen pensioenpremie (de franchise).

U en uw werkgever betalen ieder de helft van de premie. Uw gedeelte wordt door uw werkgever ingehouden op uw salaris. Uw werkgever zorgt ervoor dat de totale premie aan Bpf Koopvaardij wordt afgedragen. Ook over ziekte-dagen en betaalde verlofdagen bouwt u pensioen op en bent u dus premie verschuldigd.

Beleggingsbeleid

Bpf Koopvaardij belegt uw premie. De beleggingsresultaten zijn nodig om ook in de toekomst de pensioenen te kunnen uitkeren en eventueel te verhogen. Alleen de premie-inkomsten zijn niet voldoende.

Bpf Koopvaardij streeft ernaar met het vermogensbeheer een zo hoog mogelijk rendement te halen tegen een zo laag mogelijk risico. Het spreiden van de beleggingen is belangrijk om de risico's te beperken. Daarom bestaat de beleggingsportefeuille uit beleggingen in:

- Zakelijke waarden (met mogelijk een hoger rendement tegen een hoger risico). Zoals aandelen en onroerend goed.
- Vastrentende waarden (met een lager rendement tegen een lager risico). Zoals obligaties en hypotheeklen. Beleggingen in vastrentende waarden leveren echter te weinig op om de pensioenen te kunnen uitkeren en in de toekomst eventueel te verhogen. Daarom is een deel van de portefeuille belegd in zakelijke waarden.

Soorten pensioen

Pensioenvoorzieningen bij ouderdom

Uw pensioen voor later bestaat uit verschillende onderdelen. Vanuit de overheid is er een basispensioen geregeld. Dit is de AOW-uitkering. Als deelnemer in de pensioenregeling bouwt u ook pensioen op bij Bpf Koopvaardij.

AOW

De AOW voorziet in uitkeringen bij ouderdom. In 2025 gaat de AOW-leeftijd in vanaf 67 jaar. Bereken uw AOW-leeftijd aan de hand van uw geboortedatum op www.svb.nl.

Levenslang ouderdomspensioen

Standaard ontvangt u uw levenslang ouderdomspensioen vanaf de 1e dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. Uw levenslang ouderdomspensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt. Ieder jaar dat u aan de pensioenregeling deelneemt, bouwt u een stukje levenslang ouderdomspensioen op.

Als u bijna met pensioen gaat

U ontvangt 6 maanden voor uw AOW-leeftijd bericht van ons om uw pensioen aan te vragen. Kiest u voor ons standaard pensioenvoorstel? Dan gaat uw pensioen in op 67 jaar. Maar u kunt ook gebruik maken van de verschillende pensioenkeuzes bij Bpf Koopvaardij. U kunt uw pensioen digitaal aanvragen via [Mijn Koopvaardij](#) of met een formulier per post.

Eerder of later met pensioen?

U kunt ervoor kiezen om eerder of later met pensioen te gaan. Houd er rekening mee dat wanneer u eerder met pensioen gaat uw pensioen wel lager wordt. U ontvangt dan over een langere periode uw pensioen. Andersom geldt het ook. Als u later met pensioen gaat wordt uw pensioen hoger. U ontvangt tenslotte uw pensioen dan over een kortere periode. Uw pensioen uitstellen kan tot maximaal uw 70^e. Houd daarbij rekening dat u pensioen opbouwt en dus pensioenpremie betaalt tot maximaal 67 jaar. Als u eerder met pensioen wilt dan raden wij u wel aan om u al eerder te verdiepen in deze keuze en niet te wachten totdat wij u hierover berichten. U kunt hiervoor contact opnemen met onze Servicedesk.

Ouderdomspensioen uitruilen voor tijdelijk pensioen tot AOW-datum?

U kunt er ook voor kiezen een gedeelte van uw ouderdomspensioen uit te ruilen voor tijdelijk extra ouderdomspensioen. Dan ontvangt u het extra pensioen vanaf uw pensioeningangsdatum tot de eerste dag van de maand waarin u uw AOW-leeftijd bereikt. Daarna krijgt u een lager ouderdomspensioen.

Eerst een hoger en daarna een lager pensioen?

Ook kunt u ervoor kiezen om uw pensioen te verdelen en af te stemmen op uw persoonlijke situatie. U kunt bijvoorbeeld eerst een periode een hoger pensioen en daarna levenslang een lager pensioen ontvangen. Op deze manier stemt u uw pensioen af op uw verwachte inkomsten en uitgaven.



Ouderdompensioen of partnerpensioen uitruilen?

Verder bestaat de keuze om uw levenslange ouderdompensioen te verhogen door (een deel van) het partnerpensioen uit te ruilen voor extra ouderdompensioen. Uitruil van partnerpensioen ligt voor de hand als u geen partner heeft. U kunt ook voor uitruil kiezen als uw partner zelf voldoende ouderdompensioen opbouwt.

Ook kunt u op het moment dat u met pensioen gaat ervoor kiezen om een deel van uw ouderdompensioen uit te ruilen voor extra partnerpensioen.

Meer informatie over de uitruilkeuzes vindt u op pagina 11 bij '[Partnerpensioen uitruilen voor extra ouderdompensioen](#)'.

Alle pensioenkeuzes zijn eenmalig, behalve het uitruilen van een deel van uw ouderdompensioen voor extra partnerpensioen. Deze keuze kunt u ook maken bij uitdiensttreding en kunt u eventueel weer veranderen wanneer u met pensioen gaat.

Inzicht in uw pensioen met Mijn Koopvaardij

Mijn Koopvaardij is uw eigen beveiligde omgeving met uw pensioensituatie en pensioenplanner bij Bpf Koopvaardij (toegankelijk met DigiD). U berekent er zelf het effect van de verschillende pensioenkeuzes. Ook geeft u meteen gemakkelijk aan of u post (in de toekomst) digitaal wilt ontvangen. Hiervoor vult u uw e-mailadres in. Ga naar deelnemer.koopvaardij.nl en log in met uw DigiD.

Netto prepensioen

Heeft u vóór 1 januari 2015 pensioen bij ons opgebouwd? Dan heeft u mogelijk ook netto prepensioen opgebouwd. Per 1 januari 2025 heeft Bpf Koopvaardij het netto prepensioen, als u hiermee akkoord bent gegaan, overgedragen aan Zwitserleven. Vanaf 1 januari 2025 zal Zwitserleven u informeren over uw netto prepensioen.

WGA-hiaatregeling

Bent u 2 jaar of langer ziek en kunt u (in de toekomst) (gedeeltelijk) werken? Dan krijgt u mogelijk een WGA-uitkering. WGA staat voor: Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten. Dit is een onderdeel van Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA).

Bpf Koopvaardij biedt een WGA-hiaatregeling aan als aanvulling op de vervolguitkering van de WGA. De WGA-hiaatregeling geldt vanaf 1 januari 2012 en is bestemd voor deelnemers aan de pensioenregeling die 18 jaar of ouder zijn en verplicht verzekerd zijn voor de WIA. U moet hiervoor wel aan bepaalde voorwaarden voldoen. Meer informatie over de WGA-hiaatregeling vindt u op onze [website](#).

Premie WGA-hiaatregeling

In 2025 betaalt u als werknemer geen premie in verband met de aanwezige reserve. Het bestuur beslist jaarlijks of een premie voor deze regeling geheven wordt.

Dit is mede afhankelijk van de aanwezige reserve.

De hoogte van het partnerpensioen voor uw partner* hangt af van uw situatie op het moment dat u overlijdt.

U bouwt pensioen op en u overlijdt voor uw 67^e

Dan heeft uw partner recht op het opgebouwde deel van het partnerpensioen + het nog op te bouwen deel + het deel op risicobasis.

U bouwt geen pensioen meer op en u overlijdt

Dan heeft uw partner recht op het opgebouwde partnerpensioen (tenzij u uw pensioen heeft overgedragen naar een ander pensioenfonds).

Let op: Dit geldt ook als u na uw 67^e met pensioen gaat.

De hoogte van het partnerpensioen hangt in deze situatie af van de keuze die u maakte op het moment dat uw deelneming eindigde. U kunt namelijk op het moment dat uw pensioenopbouw eindigt er eventueel voor kiezen om een deel van uw ouderdompensioen uit te ruilen voor extra partnerpensioen.

U bent met pensioen en u overlijdt

Dan heeft uw partner recht op het opgebouwde partnerpensioen.

Let op: De hoogte van het partnerpensioen hangt in deze situatie af van de keuze die u maakte op het moment dat u met pensioen ging. U kunt namelijk op het moment dat u met pensioen gaat er eventueel voor kiezen om een deel van uw ouderdompensioen uit te ruilen voor extra partnerpensioen. Of uw opgebouwde partnerpensioen uit te ruilen voor extra ouderdompensioen.

U bent (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt en u overlijdt

Dan heeft uw partner recht op het opgebouwde deel van het partnerpensioen + het nog op te bouwen deel + het deel op risicobasis.

Pas bij toekenning van het partnerpensioen zal aan de hand van de dan bekende gegevens de hoogte van de uitkering worden bepaald.

Pensioenvoorzieningen voor nabestaanden

Bpf Koopvaardij zorgt naast uw ouderdompensioen ook voor uw eventuele gezin. Voor uw partner bouwt u partnerpensioen op. Uw kinderen ontvangen na uw overlijden wezenpensioen.

Partnerpensioen

Uw partnerpensioen bestaat uit:

1. Het deel dat u opbouwt tot uiterlijk uw 67^e. Dit is in 2025 33,8% van het ouderdompensioen. Dit deel blijft staan voor uw partner. Ook als uw deelname aan de pensioenregeling eindigt of u met pensioen gaat. U kunt de opbouwpercentages van eerdere jaren vinden in het pensioenreglement op www.koopvaardij.nl/downloads.
2. Het deel dat is meeverzekerd op risicobasis. Dat is in 2025 36,2% van het ouderdompensioen dat u tot uiterlijk uw 67^e opbouwt. Dit deel vervalt bij uitdiensttreding (na 3 maanden) of pensionering. Het partnerpensioen wordt dus in die gevallen minder.

Gaat u binnen 3 maanden weer binnen de koopvaardij werken en opnieuw deelnemen aan onze pensioenregeling? Dan blijft het risicodeel van het partnerpensioen meeverzekerd. Duurt het langer dan 3 maanden? Dan is het risicodeel weer meeverzekerd vanaf het moment dat u opnieuw deelneemt aan onze pensioenregeling. Het partnerpensioen gaat in op de 1^e dag van de maand waarin u overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.

*Wie is uw partner?

Onder partner wordt verstaan uw echtgenoot of echtgenote, de partner met wie u een geregistreerd partnerschap heeft of de partner waarmee u een notariële samenlevingsovereenkomst heeft afgesloten. Om in aanmerking te komen voor partnerpensioen moet het huwelijk, geregistreerd partnerschap of de samenlevingsovereenkomst vóór de ingang van het pensioen zijn gesloten of opgemaakt. Naast een samenlevingsovereenkomst moet u ten minste een half jaar samenwonen en op hetzelfde adres zijn ingeschreven bij het bevolkingsregister. Uiteraard mag u niet gehuwd zijn of een geregistreerd partnerschap met een andere partner zijn aangegaan. Een samenlevingsovereenkomst wordt niet geregistreerd in de Basisregistratie Personen (BRP) en krijgen wij dus niet automatisch door. Uw partner kan na uw overlijden een partnerpensioen aanvragen. Op dat moment

wordt gekeken of uw partner voldoet aan de voorwaarden voor partnerpensioen.

Bpf Koopvaardij is aangesloten bij de BRP. Dit betekent dat wij automatisch uw huwelijk of geregistreerd partnerschap doorkrijgen als u in Nederland woont. U hoeft in dat geval uw partner dus niet zelf aan te melden bij ons. Wanneer u overlijdt informeren wij uw partner over het partnerpensioen.

Wanneer moet u zelf gegevens over uw burgerlijke staat aan ons doorgeven?

In een aantal gevallen krijgen wij niet automatisch een wijziging in uw burgerlijke staat en/of de gegevens van uw partner door van de BRP. Het is daarom belangrijk dat u in de volgende gevallen zelf de informatie aan ons doorgeeft:

- wanneer u gaat samenwonen in Nederland met een notariële samenlevingsovereenkomst.
- wanneer u in het buitenland woont en gaat trouwen, een geregistreerd partnerschap aangaat of een notariële samenlevingsovereenkomst afsluit.
- wanneer u in Nederland woont en u verbreekt uw notariële samenlevingsovereenkomst.*
- wanneer u in het buitenland woont en gaat scheiden, u verbreekt uw geregistreerd partnerschap of samenlevingsovereenkomst.*

** Uw ex-partner komt mogelijk na uw overlijden in aanmerking voor een deel van het partnerpensioen. Dat wordt bijzonder partnerpensioen genoemd. Meer informatie hierover vindt u op pagina 13 bij 'Pensioen en uit elkaar gaan'.*

Wanneer u in het buitenland woont en overlijdt moet uw partner ons op de hoogte brengen van uw overlijden. Wij kunnen uw partner dan informeren over het partnerpensioen.

Partnerpensioen uitruilen voor extra ouderdompensioen

Heeft u geen partner of heeft uw partner zelf voldoende inkomen of pensioen, dan kunt u overwegen om (een deel van) het partnerpensioen tot een half jaar voor uw pensioeningangsdatum uit te ruilen voor extra ouderdompensioen. Heeft u hier interesse in, denk dan goed na over deze belangrijke keuze voor uitruil. Deze keuze kunt u namelijk maar één keer maken. Want na uw overlijden krijgt uw

partner geen pensioen meer van Bpf Koopvaardij als er een uitruil heeft plaatsgevonden. Het komt voor dat gepensioneerden te laat ontdekken dat ze niet de juiste keuze hebben gemaakt. Hiermee lopen zij, of hun partner, pensioen mis.

De uitruil van partnerpensioen heeft geen gevolgen voor het wezenpensioen of voor het bijzonder partnerpensioen. Het bijzonder partnerpensioen is het deel van het partnerpensioen voor uw eventuele ex-partner. Pensioenfondsen zijn verplicht om het bijzonder partnerpensioen te reserveren als u een ex-partner heeft. Het bijzonder partnerpensioen kan daarom niet uitgeruild worden.

Heeft u een partner?

Vul samen met uw partner de afstandsverklaring partnerpensioen in. Hiermee neemt uw partner afstand van (een deel van) het partnerpensioen. De afstandsverklaring vult u in bij de aanvraag van uw ouderdompensioen.

Heeft u geen partner?

Geef dit dan aan op de aanvraag van uw pensioen. Hiermee bevestigt u dat u het partnerpensioen wilt inwisselen voor een hoger ouderdompensioen voor uzelf.

Gedeelte ouderdompensioen uitruilen voor extra partnerpensioen

Wanneer u hiervoor kiest ontvangt uw partner na uw overlijden een hoger partnerpensioen.

Dit kan tot een half jaar voordat u uit dienst gaat of vlak voordat u met pensioen gaat.

Voorwaarden zijn:

- het nieuwe partnerpensioen mag maximaal 70% van uw ouderdompensioen zijn;
- het partnerpensioen mag samen met een eventueel bijzonder partnerpensioen maximaal 100% van uw ouderdompensioen zijn.

Wezenpensioen

Uw kinderen ontvangen na uw overlijden iedere maand een wezenpensioen. Dat geldt ook voor stief- en pleegkinderen die tot uw huishouden behoren.

Zij ontvangen wezenpensioen tot zij 18 jaar worden of zolang zij studeren of een beroepsopleiding volgen. De uitkering van het wezenpensioen stopt in de laatste 2 gevallen uiterlijk op het moment dat uw kind 27 jaar wordt. Als uw partner ook overlijdt, wordt het wezenpensioen verdubbeld.

Het wezenpensioen gaat in op de 1^e dag van de maand waarin u overlijdt.

De situatie op het moment van overlijden is van invloed op de hoogte van het wezenpensioen. Een overzicht:

U bouwt pensioen op en u overlijdt voor uw 67^e

In dat geval ontvangen uw kinderen ieder een percentage van het ouderdompensioen dat u had kunnen opbouwen als u tot uw 67^e deelnemer was bij Bpf Koopvaardij.

U bouwt geen pensioen meer op en u overlijdt

Uw kinderen ontvangen ieder een percentage van het ouderdompensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw deelname aan de regeling (tenzij u uw pensioen heeft overgedragen naar een ander pensioenfonds).

U bent met pensioen en u overlijdt

In dat geval ontvangen uw kinderen ieder een percentage van het ouderdompensioen dat u uitgekeerd kreeg.

U bent (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt en u overlijdt

Uw kinderen ontvangen ieder een percentage van het ouderdompensioen dat u had kunnen opbouwen als u tot uw 67^e in de koopvaardij had gewerkt.



Bijzondere situaties en uw pensioen



Pensioen en uit elkaar gaan

Ouderdomspensioen

In het geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap, heeft uw ex-partner recht op uitbetaling van de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Dit noemen we verevening. Bij beëindiging van samenwonen is er geen recht op verevening. Bij verevening ontvangt uw ex-partner zijn of haar deel van uw ouderdomspensioen vanaf de datum dat u met pensioen gaat. Dat betekent dat dit pensioen voor uw ex-partner dus niet ingaat wanneer hij/zij met pensioen gaat. Dit pensioen stopt wanneer u overlijdt. Een brochure van de overheid over de verdeling van het ouderdomspensioen bij scheiding vindt u op www.koopvaardij.nl/downloads. Om te zorgen dat de betaling aan uw ex-partner kan plaatsvinden moet u het formulier 'Aanvraagformulier Verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding' invullen en aan ons toesturen. Stuur het formulier binnen 2 jaar nadat u bent gescheiden of uw geregistreerd partnerschap is gestopt. Als uw ex-partner overlijdt, gaat het aan uw ex-partner toegekende deel van het ouderdomspensioen weer naar u.

U kunt andere afspraken maken over de verdeling van uw pensioen bij scheiding

U kunt ervoor kiezen zelf andere afspraken met uw partner te maken over de verdeling van uw pensioen bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed of verbreking van geregistreerd partnerschap. In plaats van de standaard verdeling van ieder 50% kunt u bijvoorbeeld kiezen voor een verdeling van 60%

en 40%. Leg uw afspraken over uw pensioen goed vast. Dat doet u bijvoorbeeld in uw huwelijkse voorwaarden, partnerschapvoorwaarden of een echtscheidingsconvenant. Stuur dit document binnen 2 jaar na uw scheiding op naar het pensioenfonds.

Zelfstandig pensioen voor uw ex-partner

Bij een scheiding kunt u ook kiezen voor conversie. Uw ex-partner krijgt dan zelfstandig recht op het deel van uw ouderdomspensioen. Het deel van uw ouderdomspensioen voor uw ex-partner en het bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner worden dan helemaal losgekoppeld. Hiervoor is de instemming nodig van Bpf Koopvaardij. Dit pensioen wordt uitgekeerd op de pensioengerechtigde leeftijd van uw ex-partner en eindigt wanneer uw ex-partner overlijdt. Doordat uw ex-partner bij conversie een zelfstandig recht op pensioen heeft gekregen, heeft u bij overlijden van uw ex-partner geen recht op zijn/haar deel van uw ouderdomspensioen.

Bijzonder partnerpensioen

Bijzonder partnerpensioen is partnerpensioen voor de ex-partner(s) van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerd deelnemer. Uw ex-partner heeft recht op het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd tot aan het einde van uw relatie. Daaropvolgende ex-partner(s) hebben recht op het partnerpensioen dat u tijdens uw nieuwe huwelijk, geregistreerd partnerschap of notariële samenlevingsovereenkomst heeft opgebouwd. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de 1e dag van de maand waarin u overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw ex-partner overlijdt.

Als u na uw scheiding weer trouwt, een geregistreerd partnerschap of notariële samenlevingsovereenkomst afsluit tijdens uw deelname aan de pensioenregeling, dan ontvangt ook uw nieuwe partner bij uw overlijden een partnerpensioen. Het partnerpensioen dat uw nieuwe partner ontvangt, is dan het partnerpensioen dat vanaf uw scheidingsdatum is opgebouwd bij Bpf Koopvaardij. Denkt u dat dit onvoldoende is voor uw nieuwe partner en heeft u voldoende ouderdomspensioen? Dan kunt erover nadenken om een deel van uw ouderdomspensioen uit te ruilen voor extra partnerpensioen. Meer over de [uitruilmogelijkheden](#) vindt u op pagina 11.

Pensioen en arbeidsongeschiktheid

Bent u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt in de zin van WIA? U kunt dan toch pensioen blijven opbouwen bij Bpf Koopvaardij. Afhankelijk van uw arbeidsongeschiktheidspercentage betaalt Bpf Koopvaardij daarvoor een deel van uw pensioenpremie. Dit noemen wij premievrije deelname. In de onderstaande tabel ziet u voor welk percentage u de deelneming zonder premiebetaling maximaal kunt voortzetten.

In geval van WIA

Percentage van arbeidsongeschiktheid	Percentage van premievrije voortzetting
80-100%	80%
65-80%	60%
35-65%	40%
0-35%	0%

Als het percentage waarvoor u arbeidsongeschikt bent, verandert, dan verandert ook het percentage van uw premievrije voortzetting. Uw pensioenopbouw gaat bij arbeidsongeschiktheid dus gewoon door tot maximaal het bereiken van de AOW-leeftijd. Naast de WIA-uitkering en uw eventuele salaris, kunt u onder voorwaarden in aanmerking komen voor een aanvulling op de WIA-uitkering. U komt onder voorwaarden in aanmerking voor WGA-hiaatuitkering wanneer u in dienst bent bij uw werkgever en arbeidsongeschikt wordt. Eindigt uw dienstverband terwijl u al een uitkering van ons ontvangt (dus als u arbeidsongeschikt bent), dan loopt uw uitkering gewoon door.

Voorwaarden gedeeltelijke premievrije deelname

Om in aanmerking te komen voor gedeeltelijk premievrije deelname, moet u een aanvraag indienen bij Bpf Koopvaardij. Ook moet u aan de volgende voorwaarden voldoen:

- u heeft recht op een WIA-uitkering;
- u geeft Bpf Koopvaardij de informatie die wij nodig hebben voor uw premievrije deelname;
- u was deelnemer op de eerste ziektedag;
- u doet de aanvraag binnen 1 jaar nadat u in aanmerking kwam voor een WIA-uitkering..

De gedeeltelijk premievrije deelname stopt:

- op uw pensioeningangsdatum, maar uiterlijk bij het bereiken van uw AOW-datum, of bij eerder overlijden;
- als u voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard;
- als u aan Bpf Koopvaardij niet de informatie geeft die wij nodig hebben voor uw premievrije deelname.

Vrijwillig voortzetten van uw deelname

Wanneer u niet langer verplicht deelneemt aan de pensioenregeling, kunt u onder bepaalde voorwaarden voor eigen rekening blijven meedoen aan de pensioenregeling. Dit noemen wij vrijwillige voortzetting van uw pensioenopbouw. Bijvoorbeeld als u buiten de bedrijfstak gaat werken en geen pensioen opbouwt of als u zzp'er wordt. U blijft dan pensioen opbouwen. Dit mag voor maximaal 3 jaar.

Bij vrijwillige voortzetting worden de pensioenpremie en de pensioenaanspraken berekend op basis van de laatste pensioengrondslag. De volledige premie, dus zowel het werkgevers- als het werknemersdeel, komt voor uw rekening. U moet een verzoek om vrijwillige voortzetting binnen 12 maanden na het einde van de verplichte deelname indienen bij Bpf Koopvaardij.

WW, ZW en SPAWW

Eindigt uw arbeidsovereenkomst en ontvangt u hierna een WW- of Ziektewet-uitkering? U kunt in sommige gevallen bij werkloosheid pensioen blijven opbouwen als u het verzoek binnen 12 maanden na het einde van de verplichte deelname indient. Dit is dan eventueel mogelijk tegen een gereduceerde premie zolang u een WW- of Ziektewet-

uitkering ontvangt. Een WW-uitkering duurt maximaal 2 jaar. In het 3e jaar betaalt u de volledige premie. Voorwaarde is wel dat u niet verwijtbaar bent ontslagen.

Een aantal werkgevers binnen de bedrijfstak heeft via een cao het zogenaamde '3^e WW-jaar' verzekerd. Dit is een private regeling die is ondergebracht bij Stichting Private Aanvulling WW en WGA (SPAWW). Als u na afloop van een WW-uitkering een uitkering van SPAWW ontvangt, en de opbouw tijdens WW was tegen gereduceerde premie, dan is ook de opbouw tijdens SPAWW tegen gereduceerde premie.

Einde van uw deelname

Opgebouwd pensioen

Eindigt uw deelname aan de pensioenregeling, bijvoorbeeld omdat u niet meer in de bedrijfstak werkzaam bent?

Dan blijft uw pensioen bij Bpf Koopvaardij staan.

Deelnemers van wie de deelname is gestopt, noemen we gewezen deelnemers of ex-deelnemers. U ontvangt binnen 3 maanden na uitdiensttreding een bevestiging dat uw deelname is gestopt en een overzicht van de door u opgebouwde pensioen. Daarna ontvangt u elk jaar een overzicht met uw opgebouwde pensioen.

Waardeoverdracht

Als u een baan aanneemt buiten de koopvaardij, kunt u te maken krijgen met een ander pensioenfonds. U kunt ervoor kiezen om de waarde van uw opgebouwde pensioen over te dragen naar uw nieuwe pensioenfonds, pensioenverzekeraar of premiepensioeninstelling (ppi). Dit noemen wij waardeoverdracht.

Waardeoverdracht heeft als voordeel dat u al uw pensioen bij 1 pensioenuitvoerder heeft staan en dus later ook van 1 pensioenuitvoerder ontvangt. De pensioenregelingen kunnen echter wel verschillen. Het is daarom belangrijk om u goed te laten informeren, zodat u kunt nagaan of waardeoverdracht wel zinvol voor u is. Vraag hiervoor een offerte aan bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Kijk bijvoorbeeld naar de waarde van uw pensioen. De kans op verhoging van uw pensioen kan bij een andere pensioenuitvoerder namelijk

hoger of lager zijn. Kijk ook of uw partner recht blijft hebben op partnerpensioen nadat u uit dienst bent.

En welke pensioenkeuzes er zijn. Zo kunt u zien of het voor u wel gunstig is om uw pensioen over te dragen. Het is aan te raden om u daar met behulp van uw werkgever of een adviseur in te verdiepen.

Ook de financiële situatie van de pensioenuitvoerder is belangrijk. Kijk hiervoor naar de beleidsdekkingsgraad.

Waardeoverdracht werkt ook andersom: u kunt het pensioen dat u bij een vorig pensioenfonds, pensioenverzekeraar of ppi heeft opgebouwd overdragen naar Bpf Koopvaardij. Vul het aanvraagformulier Waardeoverdracht in op www.koopvaardij.nl/downloads of regel waardeoverdracht op Mijn Koopvaardij.

Waardeoverdracht: alleen als pensioenuitvoerders er financieel goed voor staan

Waardeoverdracht is alleen mogelijk als de dekkingsgraad van beide pensioenfonds minimaal 100% is. U kunt wel altijd waardeoverdracht aanvragen. Zodra het mogelijk is, wordt de waardeoverdracht dan in gang gezet.

Klein pensioen wordt automatisch overgedragen

Pensioen onder de wettelijke afkoopgrens van € 613,52 (2025) wordt automatisch overgedragen naar uw nieuwe pensioenfonds, verzekeraar of ppi. U hoeft hiervoor niets te doen. Kijk voor meer informatie op www.koopvaardij.nl/klein-pensioen.



Houdt uw pensioen zijn waarde?

Bpf Koopvaardij streeft ernaar uw pensioen te laten meestijgen met de stijging van de prijzen. Het bestuur van Bpf Koopvaardij besluit jaarlijks of uw pensioen verhoogd kan worden.

Voor verhogingen van de pensioenen is geen premie betaald. Verhogingen worden betaald uit het beleggingsrendement. Een verhoging van de pensioenen is alleen mogelijk als de zogenaamde beleidsdekkingsgraad* van het fonds gelijk is aan of boven de (wettelijke) grens ligt van 110%. Dit wil zeggen dat er voor elke euro (toekomstig) pensioen minimaal € 1,10 in kas is.

Eind 2024 was onze financiële situatie goed genoeg om uw pensioen te kunnen verhogen. In januari van 2025 wordt uw pensioen verhoogd met 1,27%.

In de afgelopen jaren was de financiële situatie van het fonds niet goed genoeg om uw pensioen volledig mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. We hebben uw pensioen daarom deels kunnen verhogen.

Bpf Koopvaardij heeft de pensioenen de afgelopen 3 jaar als volgt verhoogd**:

- over het jaar 2024 met 3,26%. De prijzen gingen toen met 3,26% omhoog;
- over het jaar 2023 met 10,84%. De prijzen gingen toen met 12,44% omhoog;
- over het jaar 2022 met 0,44%. De prijzen gingen toen met 1,29% omhoog.

Kijk voor meer informatie over de meest actuele beleidsdekkingsgraad op onze website www.koopvaardij.nl/dekkingsgraad.

* De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over 12 maanden. De dekkingsgraad geeft aan in hoeverre wij onze totale pensioenverplichtingen in de toekomst na kunnen komen.

** Prijsstijgingen over de periode 1 juli - 1 juli van het voorafgaande jaar, gebaseerd op gegevens van het Centraal Bureau voor Statistiek.



Informatieverstrekking aan u

Ieder jaar en zolang u deelnemer bent ontvangt u van Bpf Koopvaardij een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit is een opgave van het pensioen dat u in totaal heeft opgebouwd tot en met 31 december van het voorgaande kalenderjaar. U kunt daarop zien op welk pensioenbedrag u uitkomt als u tot uw 67-jarige leeftijd aan de pensioenregeling van Bpf Koopvaardij blijft deelnemen. Bij de berekeningen is uitgegaan van de salarisgegevens van het voorgaande jaar. Zo krijgt u een beeld van uw eigen pensioensituatie.

Wij adviseren u om uw pensioengegevens te controleren. Als u vermoedt dat de gegevens niet juist zijn, neemt u dan contact op met uw werkgever of vakbond. Zij kunnen u waarschijnlijk verder helpen. Heeft u daarna nog vragen, neemt u dan contact op met Bpf Koopvaardij.

Houdt u ons ook op de hoogte?

U bent verplicht ons op de hoogte te houden van de wijzingen in uw persoonlijke situatie. Als u een onjuistheid ziet in de informatie die u van ontvangt, dan bent u verplicht om dat zo spoedig mogelijk aan ons door te geven.

Voorbeeld pensioenberekening voor 2025

De berekening van uw pensioen gebeurt volgens een aantal vaste stappen. Maar de hoogte van het pensioen is voor iedereen anders. Hier vindt u een voorbeeld van de manier waarop het pensioen wordt berekend.

Stap 1: uw pensioengevend salaris

Wij kijken eerst wat uw pensioengevend salaris is. Het pensioengevend salaris bestaat uit de volgende componenten:

1. Basisgage;
2. Tankerverhoging (tv);
3. Vakantietoeslag (vt);
4. Overwerkforfait van 15% over component 1+2+3 tenzij het overwerk al (gedeeltelijk) in het basisloon of de basisgage is verwerkt;
5. Extra forfait van 5% over component 1+2+3 als volgens de cao of arbeidsovereenkomst – naast component 1 t/m 4 – sprake is van aanvullende toeslagen.

Per 1 januari 2019 hebben werkgevers met een cao de mogelijkheid om het extra forfait van 5% niet toe te passen. Wel moeten dan in de cao-afspraken met Nautilus International de nadelige financiële gevolgen voor de zeevarende worden gecompenseerd.

Het maximum pensioengevend salaris is € 111.230,20 (2025) per jaar.

Stap 2: dit pensioen bouwt u per jaar op

Over een deel van uw pensioengevend salaris bouwt u geen pensioen op.

We trekken de franchise af van uw pensioengevend salaris. De franchise is € 17.595,20 (2025). Over het bedrag dat overblijft, de pensioengrondslag, bouwt u ieder jaar 1,657% (2025) ouderdomspensioen op. De premie wordt in 2025 berekend over 365 dagen.

Stel: uw pensioengevend salaris is € 48.839,49
We trekken de franchise van dit bedrag af € 17.595,20

Dan bouwt u over dit bedrag -----
1,657% pensioen per jaar op € 31.244,29

Als we uitgaan van een gelijkblijvend salaris bouwt u ieder jaar dus 1,657% van € 31.244,29 aan ouderdomspensioen op. Dat is een bedrag van € 517,72 per jaar.

Stap 3: dit is uw ouderdomspensioen

Als we uitgaan van een gelijkblijvend salaris bouwt u vanaf 1 januari 2025 ieder jaar dus € 517,72 aan pensioen op. Dus na 10 jaar heeft u in dit voorbeeld dan € 5.177 aan pensioen opgebouwd.

Bent u eerder deelnemer geweest bij Bpf Koopvaardij?

Uw eventuele aanspraken uit eerdere deelnameperioden, zowel het tijdelijke als het levenslange ouderdomspensioen zijn per 31 december 2014 omgezet in een levenslang ouderdomspensioen dat ingaat bij het bereiken van de 67-jarige leeftijd.

U kunt altijd eerder met pensioen gaan. Voor meer informatie over uw pensioen (regeling) kunt u terecht bij onze Service-desk: 088 - 007 98 99. Wij zijn bereikbaar van maandag tot en met donderdag van 8.00 tot 17.30 uur en op vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur. Ook kunt u een mail sturen naar: servicedesk@koopvaardij.nl.

Klachtenprocedure

Heeft u een klacht?

Wij regelen uw pensioenzaken zo goed mogelijk voor u. Toch kan het zijn dat u ergens een klacht over heeft. U vindt onze klachtenprocedure op www.koopvaardij.nl/klachten. U kunt uw klacht sturen naar:

Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij
t.a.v. de klachtencoördinator
Postbus 97614
2509 GA Den Haag

servicedesk@koopvaardij.nl
088 - 007 98 99



Verklarende woordenlijst

Hieronder vindt u een uitleg van pensioentermen en afkortingen die in deze brochure zijn gebruikt.

Aanspraken op pensioen

Het recht op toekomstige pensioenuitkeringen van de (gewezen) deelnemer of zijn/haar nabestaanden wanneer de (gewezen) deelnemer komt te overlijden.

Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW voorziet in uitkeringen bij ouderdom. In 2025 gaat de AOW in vanaf de leeftijd van 67 jaar.

Bijzonder partnerpensioen

Bedoeld voor de ex-partner. Als het huwelijk, geregistreerd partnerschap of de partnerrelatie in de zin van het pensioenreglement eindigt, krijgt de ex-partner van de (gewezen) deelnemer onder voorwaarden een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

Conversie

Bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap krijgt de ex-partner recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen. De ex-partner kan dit deel van het ouderdomspensioen samen met het bijzonder partnerpensioen, omzetten in een zelfstandig recht op ouderdomspensioen. Dit heet conversie.

Franchise

Het deel van het pensioengevend salaris waarover de deelnemer geen pensioenpremie betaalt en dus ook geen pensioenaanspraken opbouwt. Dit gedeelte van het salaris wordt bij de pensioenberekening buiten beschouwing gelaten, omdat de deelnemer na pensioeningang ook een AOW-uitkering ontvangt.

Geregistreerd partnerschap

Vanaf 1 januari 1998 kunnen partners hun partnerschap bij de burgerlijke stand laten registreren. Geregistreerde partners hebben in principe dezelfde rechten en plichten als gehuwden.

Gewezen deelnemers

Gewezen deelnemers, ook wel ex-deelnemers genoemd, zijn voormalige deelnemers. Zij betalen geen premie meer en bouwen dus geen nieuwe pensioenaanspraken meer op. De aanspraken die zij in het verleden hebben opgebouwd en die bij Bpf Koopvaardij zijn blijven staan, worden premievrije aanspraken of slapersrechten genoemd.

Levenslang ouderdomspensioen

Pensioenuitkering die standaard vanaf de 67-jarige leeftijd wordt uitgekeerd.

Middelloonregeling

Bij een middelloonregeling is de hoogte van het ouderdomspensioen gebaseerd op het aantal deelnemingsjaren en het gemiddeld verdiende salaris in die deelnemingsperiode.

Partner

- de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer of;
- de persoon die in de registers van de burgerlijke stand geregistreerd staat als partner van de (gewezen) deelnemer (geregistreerd partnerschap) of;
- de ongehuwde en niet-geregistreerde persoon met wie de ongehuwde en niet-geregistreerde (gewezen) deelnemer een notariële samenlevingsovereenkomst heeft. In dat geval gelden er nog een aantal voorwaarden:
 - de persoon mag geen bloed- of aanverwant in rechte lijn zijn;
 - de persoon en (gewezen) deelnemer staan beiden minimaal zes maanden op hetzelfde adres ingeschreven.

Pensioendatum

De 1^e dag van de maand waarin de deelnemer 67 jaar wordt.

Pensioengevend salaris

Het pensioengevend salaris bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Basisgage;
2. Tankerverhoging (tv);
3. Vakantietoeslag (vt);
4. Overwerkforfait van 15% over component 1+2+3 tenzij het overwerk al (gedeeltelijk) in het basisloon of de basisgage is verwerkt;
5. Extra forfait van 5% over component 1+2+3 als volgens de cao of arbeidsovereenkomst – naast component 1 t/m 4 – sprake is van aanvullende toeslagen. Per 1 januari 2019 hebben werkgevers met een cao de mogelijkheid om het extra forfait van 5% niet toe te passen. Wel moeten dan in de cao-afspraken met Nautilus International de nadelige financiële gevolgen voor de zeevarende worden gecompenseerd.

Pensioengrondslag

De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris minus de franchise.

Premie

Het bedrag dat de werkgever en werknemer samen betalen voor de opbouw van de pensioenaanspraken van de werknemer.

Premievrije deelname bij arbeidsongeschiktheid

Verdere opbouw van de pensioenaanspraken in geval van arbeidsongeschiktheid zonder dat de deelnemer er premie voor hoeft te betalen.

Verevening

De Wet verevening pensioenrechten bij scheiding is op 1 mei 1995 in werking getreden. Deze wet regelt in geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging geregistreerd partnerschap de verdeling van de tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen.

Waardeoverdracht

Het overdragen van opgebouwde pensioenaanspraken aan een ander pensioenfonds of andere pensioenverzekeraar.

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)

Deze op 29 december 2005 in werking getreden wet is de opvolger van de WAO. Wanneer een werknemer langer dan 2 jaar ziek is, kan recht ontstaan op een uitkering.



Belangrijke organisaties

Dit zijn de adresgegevens van de organisaties, behoudens de Nederlandse Vereniging van Kapiteins ter Koopvaardij, waarvan de bestuursleden van Bpf Koopvaardij door het bestuur worden benoemd:

Vereniging Sociaal Maritiem Werkgeversverbond
Boompjes 40
3011 XB Rotterdam
Telefoon: 010 - 414 60 01

Nautilus International
Pegasusweg 200
3067 KW Rotterdam
Telefoon: 010 - 477 11 88

Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart
Boompjes 40
3011 XB Rotterdam
Telefoon: 010 - 414 60 01

Nederlandse Vereniging van Kapiteins ter Koopvaardij
Wassenaarseweg 2
2596 CH Den Haag
070 - 383 61 76



Meer informatie?

Voor meer informatie over uw pensioen(regeling) kunt u terecht bij onze Servicedesk:

Telefoonnummer : 088 – 007 98 99
Maandag t/m donderdag : 8.00 tot 17.30 uur
Vrijdag : 8.00 tot 17.00 uur
E-mail : www.koopvaardij.nl/contactformulier

U kunt ook een brief schrijven naar:
Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij
Postbus 97614
2509 GA Den Haag

Vermeld altijd uw klantnummer als u contact opneemt.
Zo kunnen wij u beter helpen.

Op onze website www.koopvaardij.nl vindt u meer informatie. Hier kunt u ook bepaalde informatie downloaden.



