



Koopvaardij

# Welkom

## Navigeren naar uw pensioentoeekomst

Deelnemersbijeenkomsten 2024

A photograph of two men in orange high-visibility work suits and white hard hats on an industrial site, likely a ship's deck. The man on the left is looking up and to the right, holding a clipboard. The man on the right is pointing upwards with his right hand. The background shows industrial structures and a body of water.

# Safety Moment



1

## Hoe gaat het nu met ons?

- Actuele ontwikkelingen
- Financiële positie

*Remko Kloos  
Willeke Ong*

**Pauze**

2

## Hoe gaat het straks met uw pensioen?

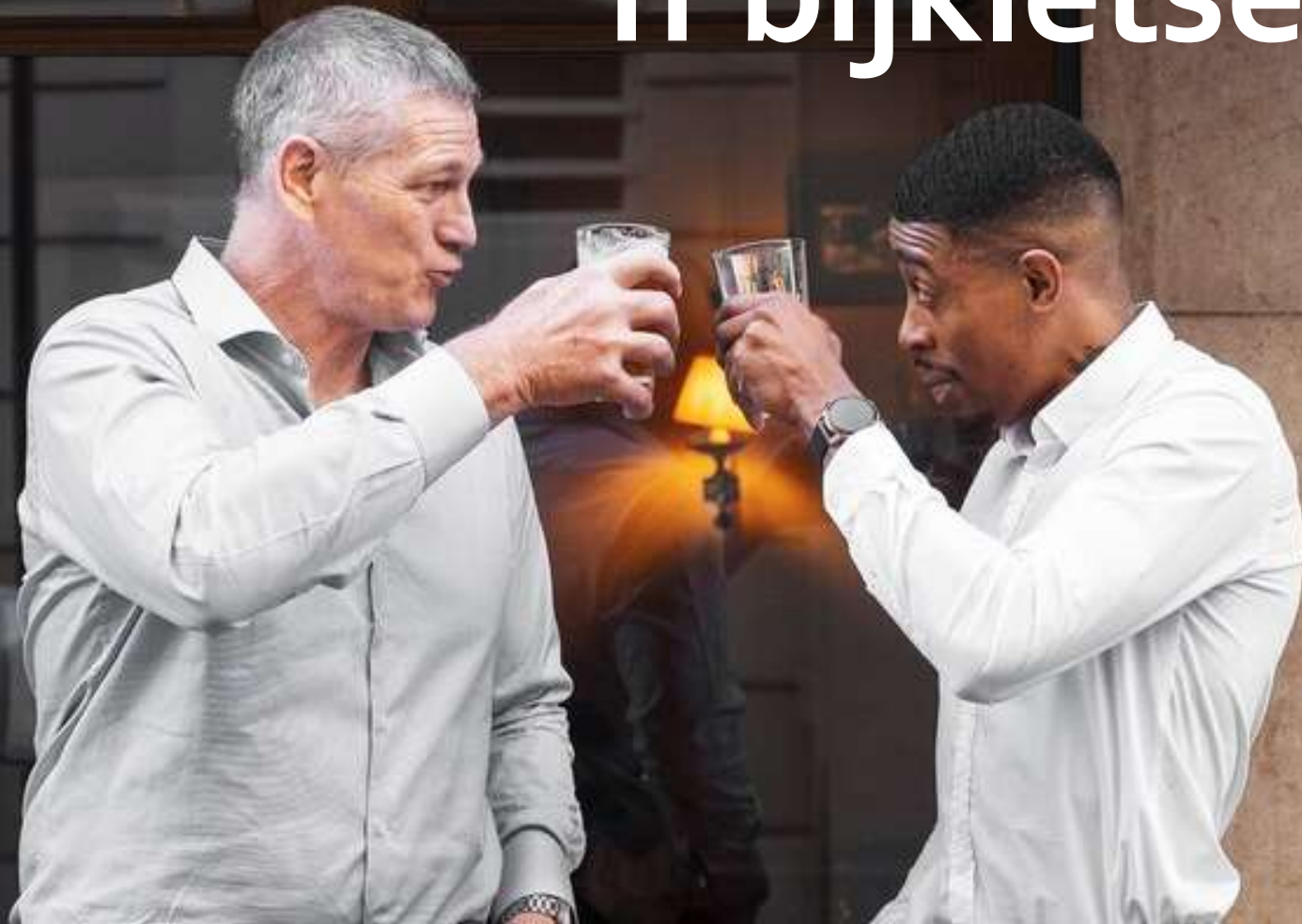
- Het nieuwe pensioenstelsel -  
Wet toekomst pensioenen (Wtp)

*Richard Devue en  
Chantal Boekkooi*



pauze

ff bijkletsen



# vragen over je pensioen

Is het pensioenbedrag in België **voldoende om van te leven?**

Wat bij een **onvoorzien gebeurtenis?**

Zullen we, eens op pensioen, nog **waardig en goed** kunnen leven?

Tot wanneer zal ik moeten werken?

En wat als ik een **zwaar beroep** uitoefen?

En **jongeren en vrouwen?**



The background image shows a large container ship docked at a port. The ship is blue and red, with a large stack of colorful containers (red, yellow, and white) on its deck. A large blue gantry crane is positioned over the ship. In the distance, a white wind turbine is visible against a clear blue sky. The overall scene is a busy port environment.

Koopvaardij

# Hoe gaat het nu met ons?

Actuele ontwikkelingen

door Remko Kloos

## Namens werkgevers



Remko Kloos  
*Voorzitter*



Roelof Eltingh



Guido Hollaar



Willeke Ong

## Extern bestuurslid



Sacha van  
Hoogdalem

## Namens werknemers



Richard Devue  
*Plaatsvervangend voorzitter*



Anne Vermeulen

## Namens pensioengerechtigden



Chantal  
Boekkooi



Eric Rutgers



# Kamer geeft groen licht voor bedrag ineens

Olaf Boschman 9 oktober 2024

De Tweede Kamer heeft ingestemd met het bedrag ineens. Een amendement om te voorkomen dat opname ervan toeslagen opeet kreeg geen meerderheid. Een motie voor

11 juli 2024

## **Uitvoering pensioenregeling Bpf Koopvaardij vanaf 1 juli 2024 bij PGGM**

De vlag kan uit! Op 26 juni 2024 hebben Bpf Koopvaardij en pensioenuitvoerder PGGM de pensioenuitvoeringsovereenkomst getekend. Het...

19 juni 2024

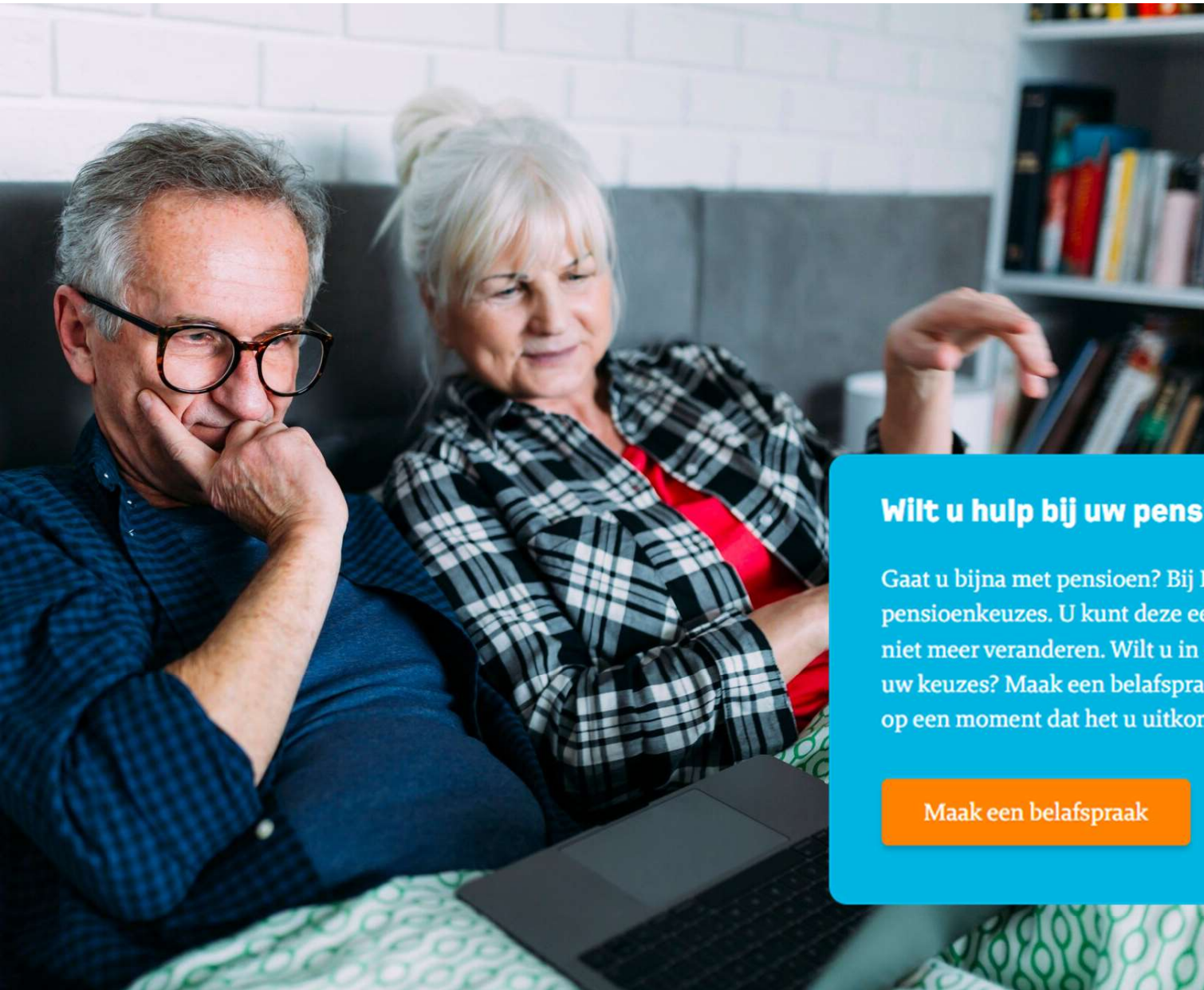
## **Uitkomsten onderzoek risicobereidheid**

Begin dit jaar hebben we u gevraagd hoe u denkt over uw pensioen. En hoeveel risico u wilt en kunt nemen met uw pensioen. De uitkomsten van dit...

29 mei 2024

## **Uw pensioen bij Bpf Koopvaardij gaat per 1 juni 2024 omhoog**

Uw pensioen in 2024 gaat met 3,26% omhoog. Dit hebben wij in december 2023 aan u laten weten via een brief en een nieuwsbericht.



# Persoonlijk advies

## Wilt u hulp bij uw pensioenkeuzes?

Gaat u bijna met pensioen? Bij Bpf Koopvaardij heeft u meerdere pensioenkeuzes. U kunt deze eenmalig maken vóór pensionering en daarna niet meer veranderen. Wilt u in een persoonlijk gesprek meer informatie over uw keuzes? Maak een belafsprak via de online afspraakplanner. Wij bellen u op een moment dat het u uitkomt.

[Maak een belafsprak](#)

# Klanttevredenheid (2024)

	Actieve deelnemers	Gewezen deelnemers	Pensioen-gerechtigden	Gemiddelde
Vertrouwen in Bpf Koopvaardij	7,8	7,9	8,3	8,0
Waardering Bpf Koopvaardij	8,0	7,9	8,4	8,1
Waardering communicatie	7,7	7,6	8,1	7,8



# Vragen?



# Hoe gaat het nu met ons?

Onze financiële positie  
door Willeke Ong





Kosten



Beleggingen



Deelnemers



Dekkingsgraad



A large, dense crowd of people is shown from a high angle, filling the frame. The people are mostly seen from behind or in profile, creating a sense of a vast, anonymous group. The lighting is bright, suggesting an outdoor daytime setting. Overlaid on the right side of the image is the word "Poll" in large, bold, orange 3D-style letters with white text. On the left side, the Dutch text "Hoe zit u er eigenlijk in?" is written in white, sans-serif font.

Hoe zit u  
er eigenlijk in?

Poll

**Als deelnemer heb ik voldoende  
inzicht in de financiële positie  
van het fonds.**



**Ja, ik ben  
volledig op de  
hoogte.**

**Ik ben een  
beetje op de  
hoogte.**

**Nee, ik ben niet  
op de hoogte.**

# Hoe zijn we gevaren?

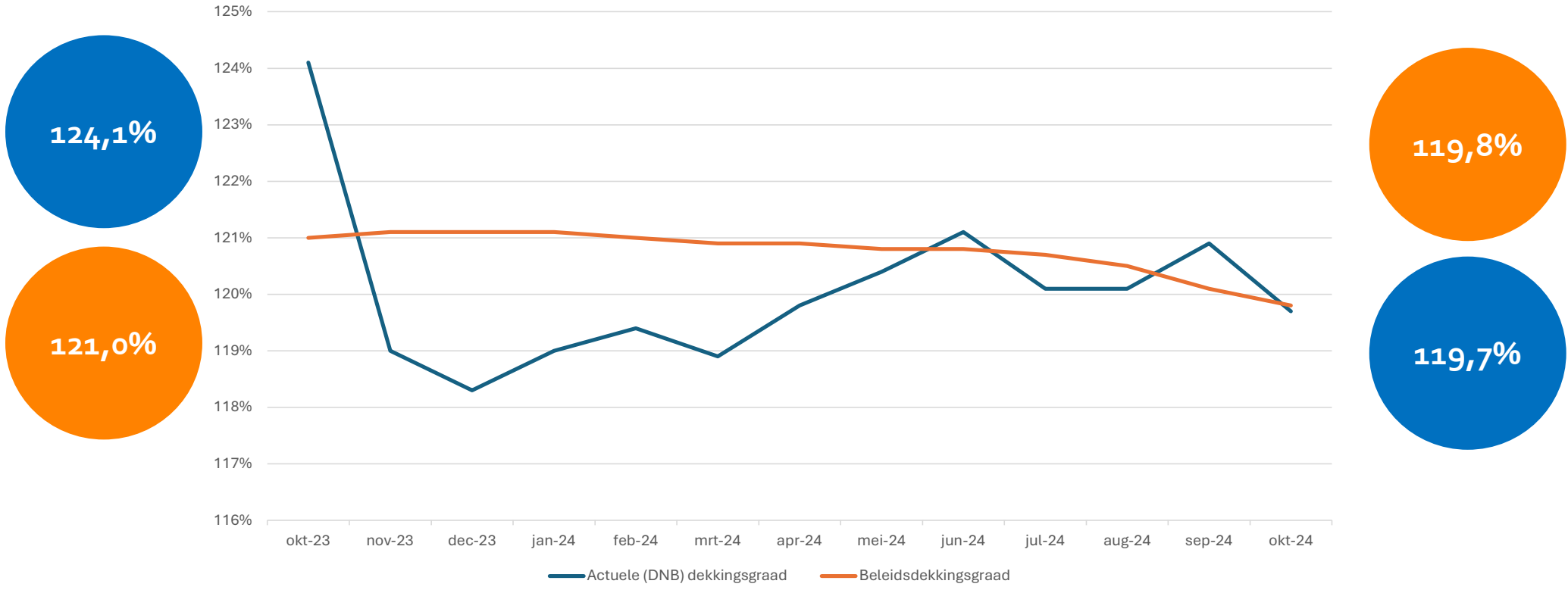
2023



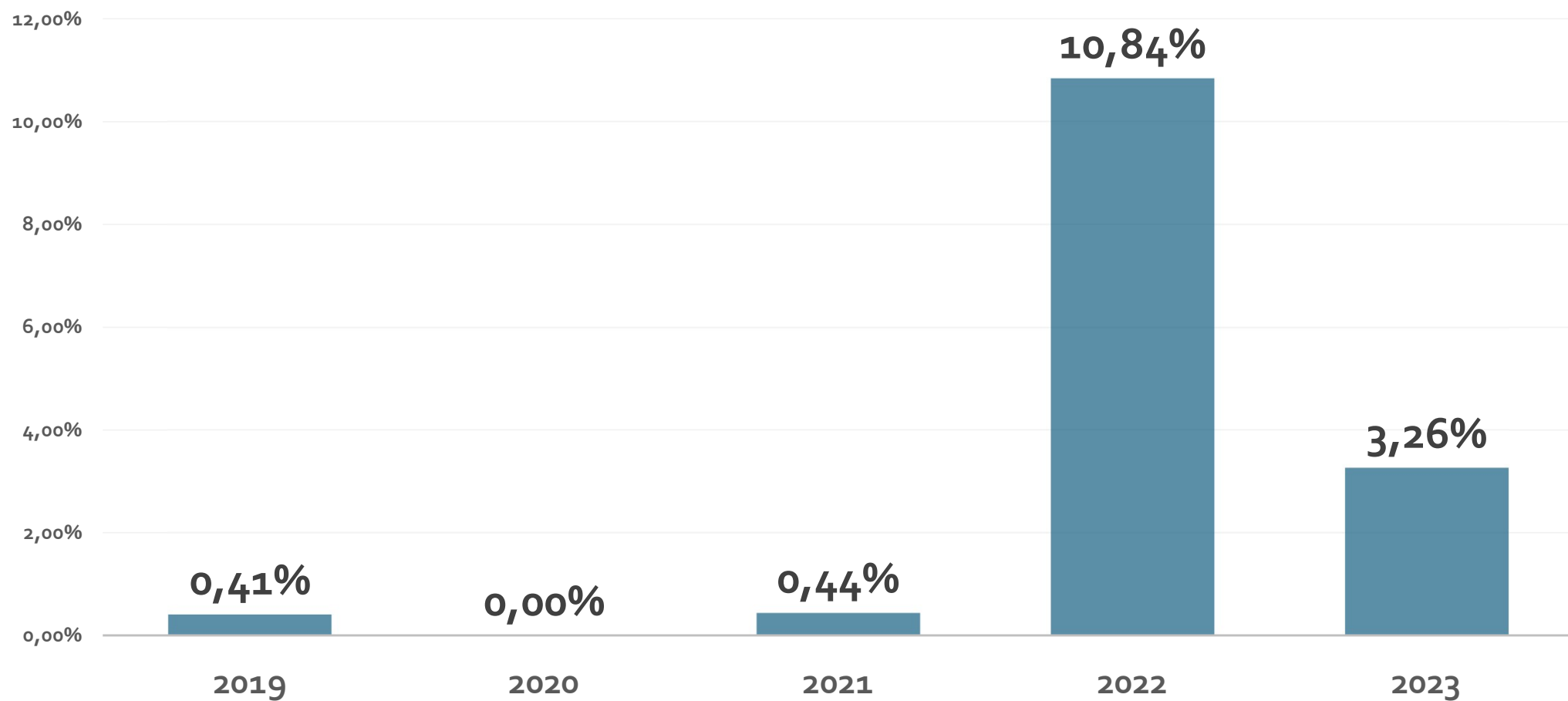
## Focus

- Dekkingsgraad
- Toeslagverlening
- Rendementen
- Ontwikkeling deelnemers
- Ontwikkeling kosten

# Dekkingsgraad – Bpf Koopvaardij

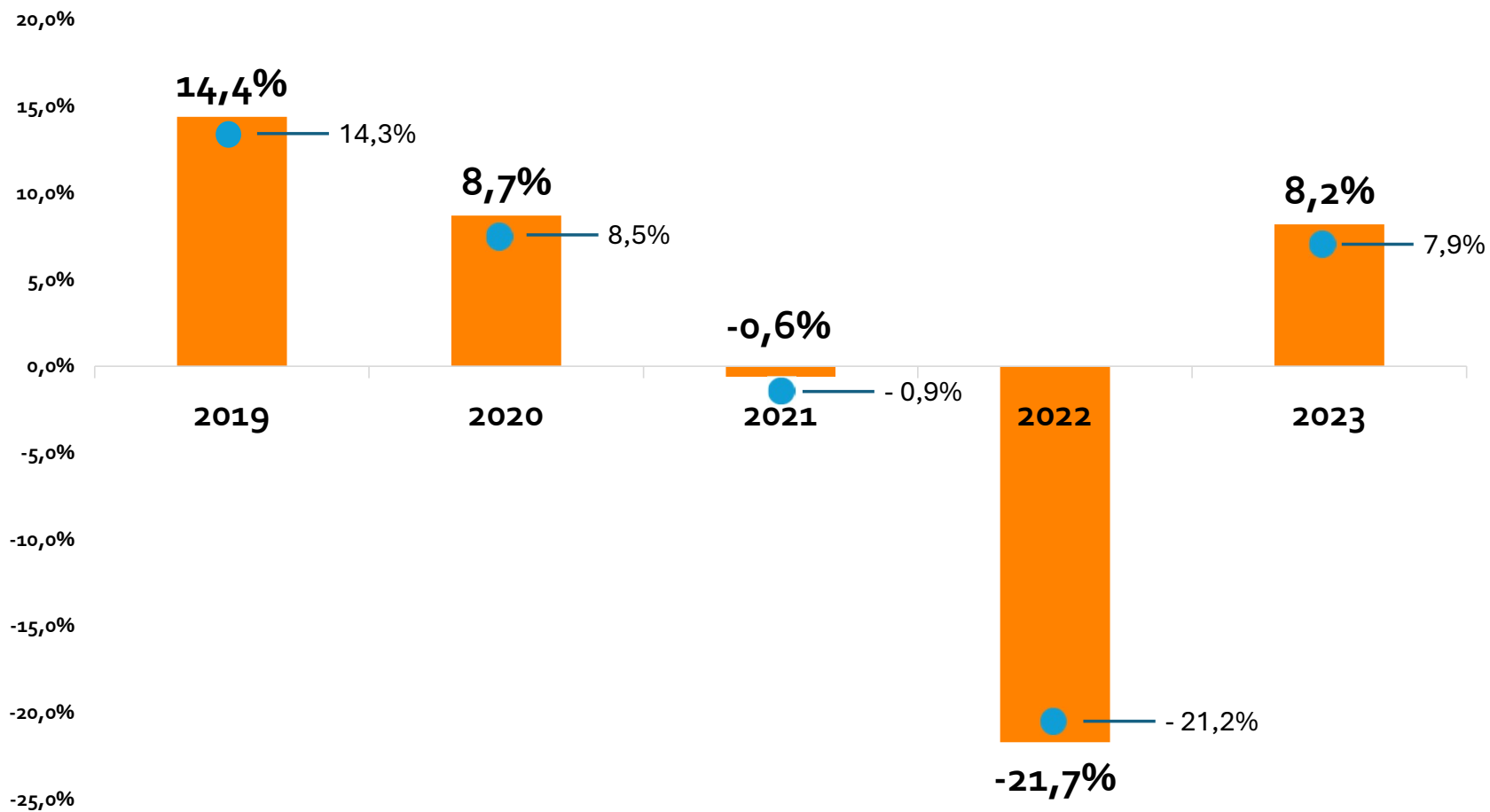


# Toeslagverlening – Bpf Koopvaardij



Bron: Jaarverslag Bpf Koopvaardij 2023

# Rendementen – Bpf Koopvaardij



● Benchmark



Het doel

Genoeg vermogen om onze  
verplichtingen na te komen.



# Pensioenverplichtingen

Toekomstige pensioenuitkeringen

Andere toezeggingen

Toeslagen

# De invloed van rente op onze verplichtingen

Stel: volgend jaar moet je **€110** pensioen uitkeren.

Rente

Hoeveel in kas?

2%

€108,00

10%

€100,00

Rekenvoorbeeld

# Wat beïnvloedt ons vermogen?

Premieafdrachten

+

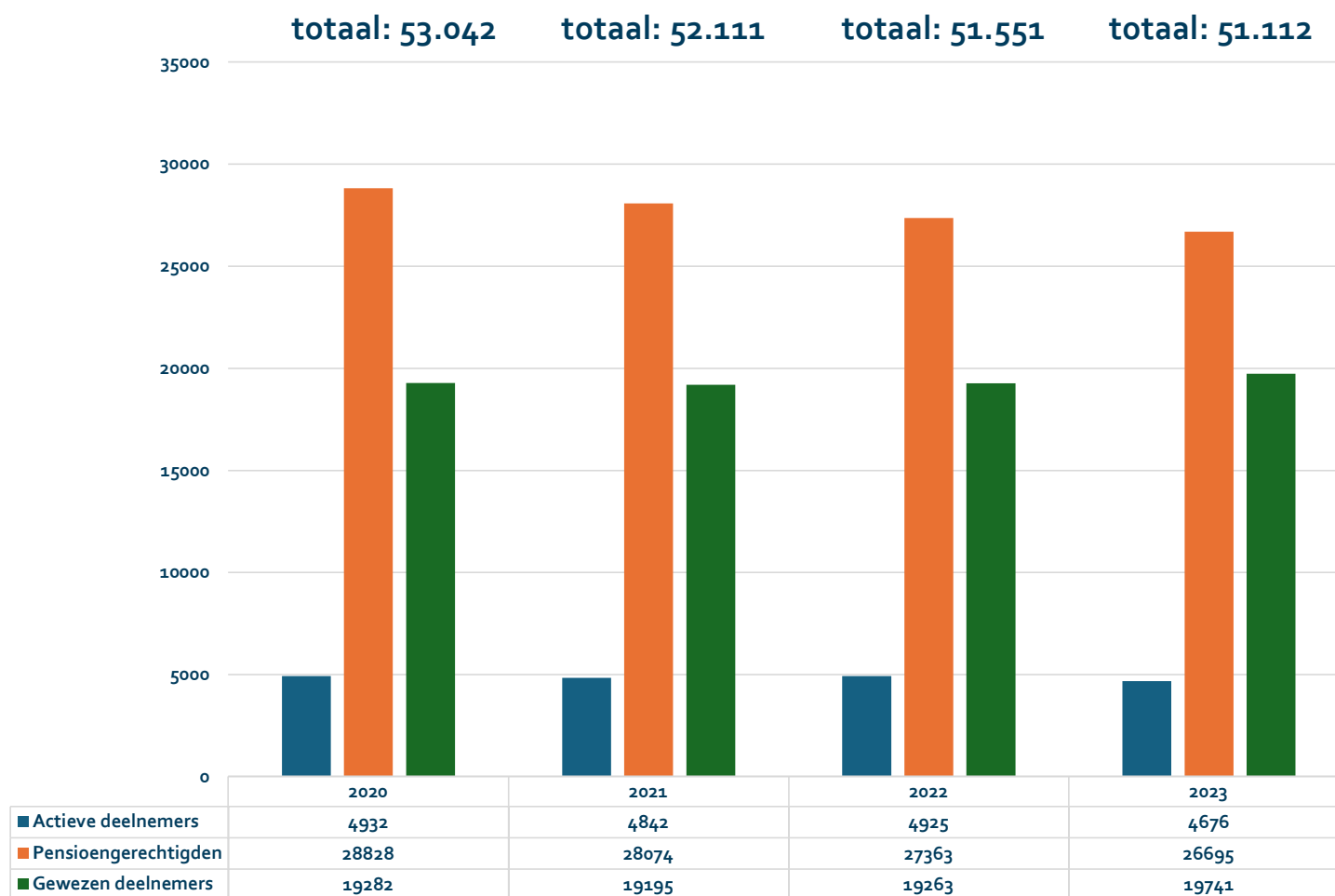
Pensioenuitkeringen

-

Resultaten beleggingen

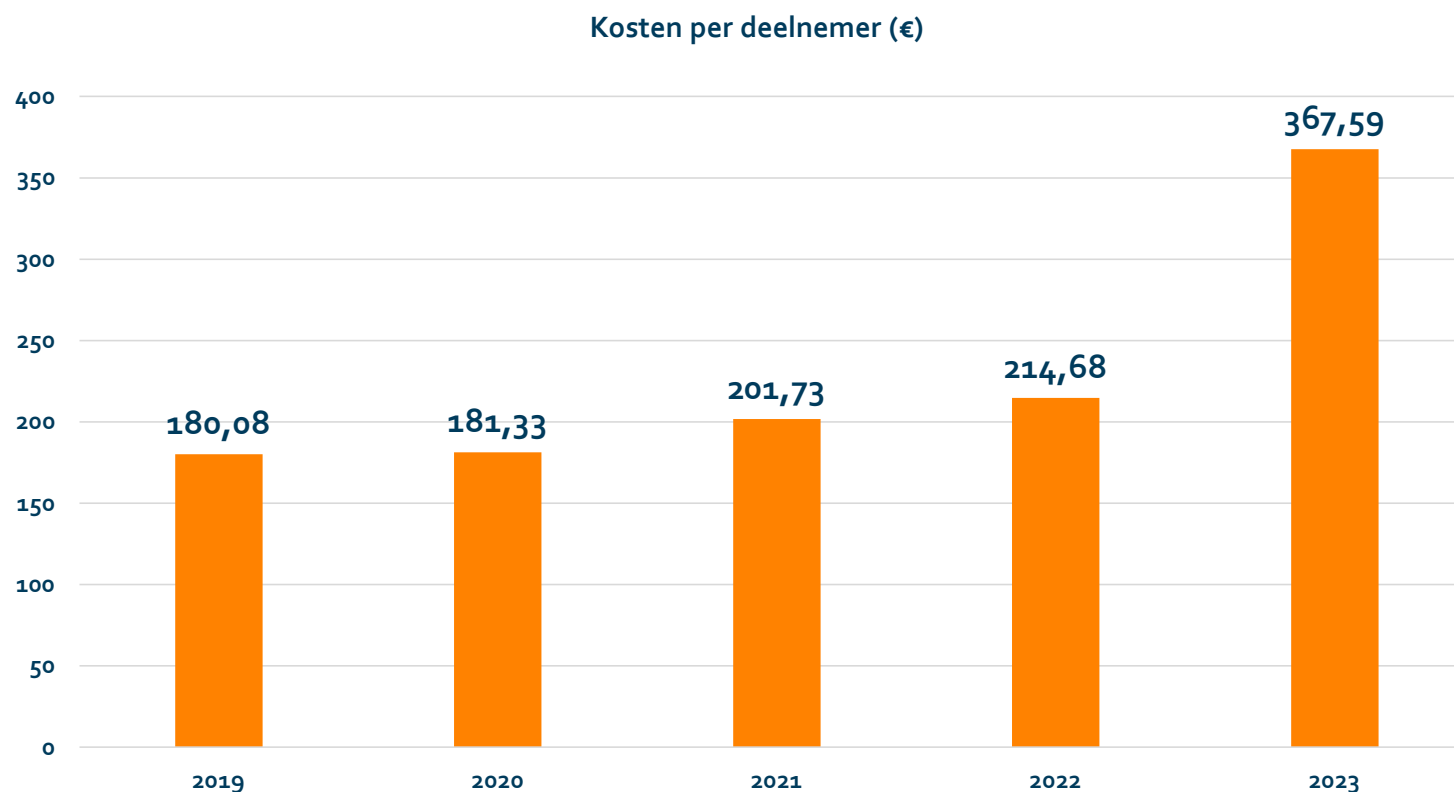
+/-

# Ontwikkeling deelnemers – Bpf Koopvaardij



- Daling aantal deelnemers in totaal (daling 3,7%)
- Actieve deelnemers van 4.932 naar 4.676 (daling 5,2%)
- Pensioengerechtigden van 28.828 naar 26.695 (daling 7,4%)
- Verdere daling van deelnemers wordt verwacht

# Ontwikkeling kosten – Bpf Koopvaardij



- Daling aantal deelnemers
- Incidentele uitvoeringskosten (incl. WTP)
- Hogere reguliere uitvoeringskosten
- Hogere bestuurs- en advieskosten

# Waar varen we naar toe?

2024, 2025  
en verder



## Focus

- Toeslagverlening 2025
- Ontwikkeling kosten per deelnemer in 2024 en verder
- Vermogen en rendement in de Wtp

# Toeslagverlening: factoren van invloed

Inflatiecijfer

Hoogte dekkingsgraad

Wet- en regelgeving

Financiële vooruitzichten

Beleid van Koopvaardij



# Toeslagverlening 2025

Inflatiecijfer

Bestuurlijke afweging

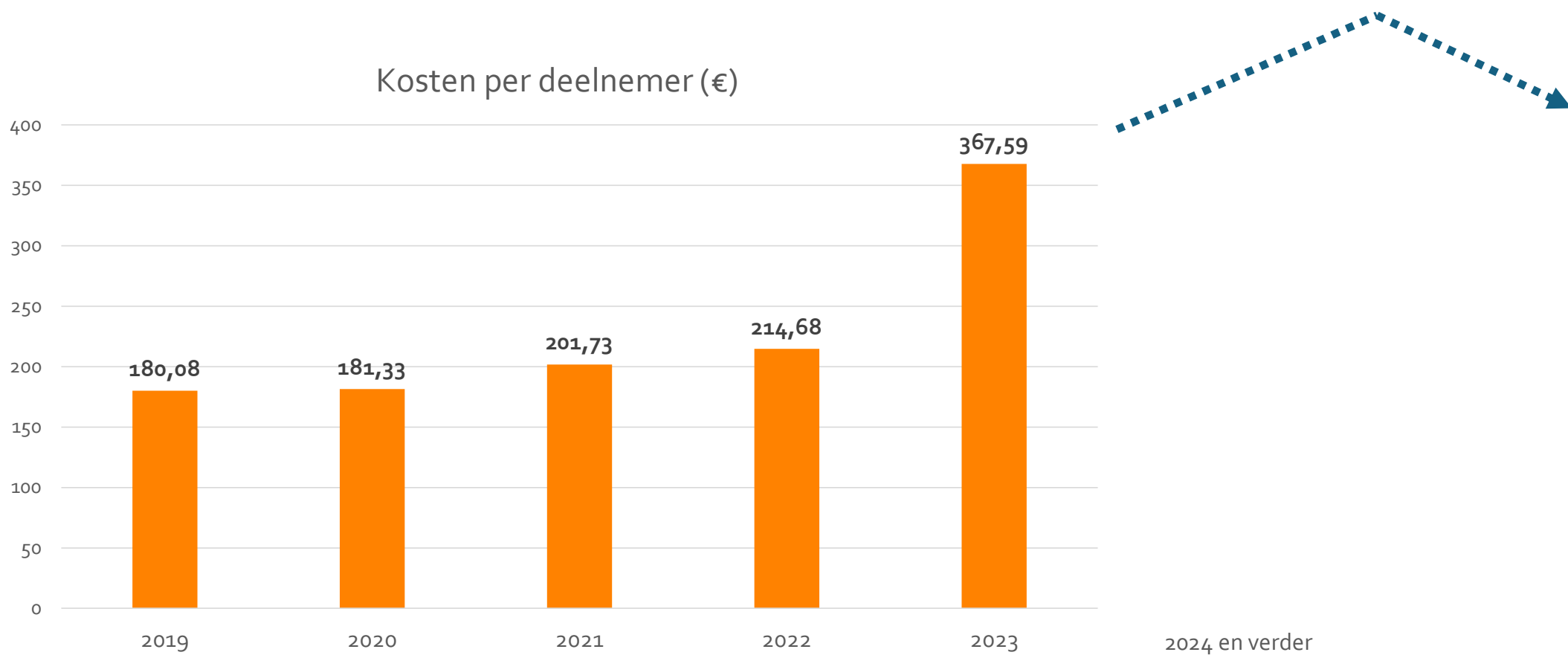
Besluitvorming in de bestuursvergadering van november 2024

Ingangsdatum 1 januari 2025





# Ontwikkeling kosten 2024 en verder





Hoe zit u  
er eigenlijk in?

Poll

**Het eigen pensioenvermogen  
in de Wtp is een vooruitgang  
voor de deelnemer.**



**Helemaal mee  
eens!**

**Niet mee eens!**

**Ik heb nog  
geen idee.**

# Vermogen en rendement in de Wtp

## Pensioenvermogen

Het geld dat jij voor je pensioen opbouwt.

## Rendement

De groei van je pensioengeld volgens vaste regels.

## Risicodeling

Iedereen deelt samen het risico met geld dat wordt ingelegd uit premies.



Vragen?



# Hoe gaat het straks met uw pensioen?

Wet toekomst pensioenen

door Richard Devue en Chantal Boekkooi



# Op de agenda

1. Waar staan we met het nieuwe pensioenstelsel?
2. Wat verandert en wat blijft hetzelfde?
3. Hoe ziet de nieuwe pensioenregeling eruit?
4. Wat gebeurt er met het nabestaandenpensioen?
5. Hoe nu verder?





Hoe zit u  
er eigenlijk in?

Poll



# Hoe zit het met uw kennis van het nieuwe pensioenstelsel?



**Helemaal op de hoogte.**

**Ik weet wel zo'n beetje wat er speelt.**

**Ik heb werkelijk geen idee.**

# Wat denkt u over het nieuwe pensioenstelsel?



**Alle  
vertrouwen.**

**Slechte zaak,  
wie verzint dit?**

**Nog zeer  
onoverzichtelijk  
allemaal**

A lighthouse on a small island in the ocean under a cloudy sky. The lighthouse is white with a red roof. The sky is blue with white clouds. The water is dark blue. There is a white fence in the foreground.

# **1.** Waar staan we met het nieuwe pensioenstelsel?

Onderdeel 1:  
Inventarisatie

Onderdeel 2:  
Analyse

Onderdeel 3:  
Besluitvorming

Onderdeel 4:  
Implementatie

Onderdeel 5:  
Uitvoering

Inwerkingtreding Wet  
toekomst pensioenen

Transitieplan

Implementatie- &  
communicatieplan

Uiterste  
transitiemoment  
(1-1-2028)

Besluit invaren &  
indiening DNB

Transitieplan  
afgerond

Beoogd  
transitiemoment

1 jul '23

31 dec '24

1 jan '25

31 jan '25

1 jul '25

1 jan '26

  
Koopvaardij

Bestuur

Sociale partners

Wettelijke deadline

# Besluitvorming

**Bestuur** en sociale partners nemen de besluiten.

- Besluiten moeten **evenwichtig** zijn.\*
- Besluiten moeten **uitlegbaar** zijn.
- Besluiten moeten **uitvoerbaar** zijn.

*\*Evenwichtig betekent niet: voor iedereen het zelfde*

**Bij alles redeneren  
we vanuit de  
belanghebbenden:**

- Deelnemers
- Slapers
- Pensioengerechtigden
- Werkgevers



**2.** Wat verandert en wat blijft hetzelfde?

# Hoe ziet ons pensioenstelsel er nu uit?

3

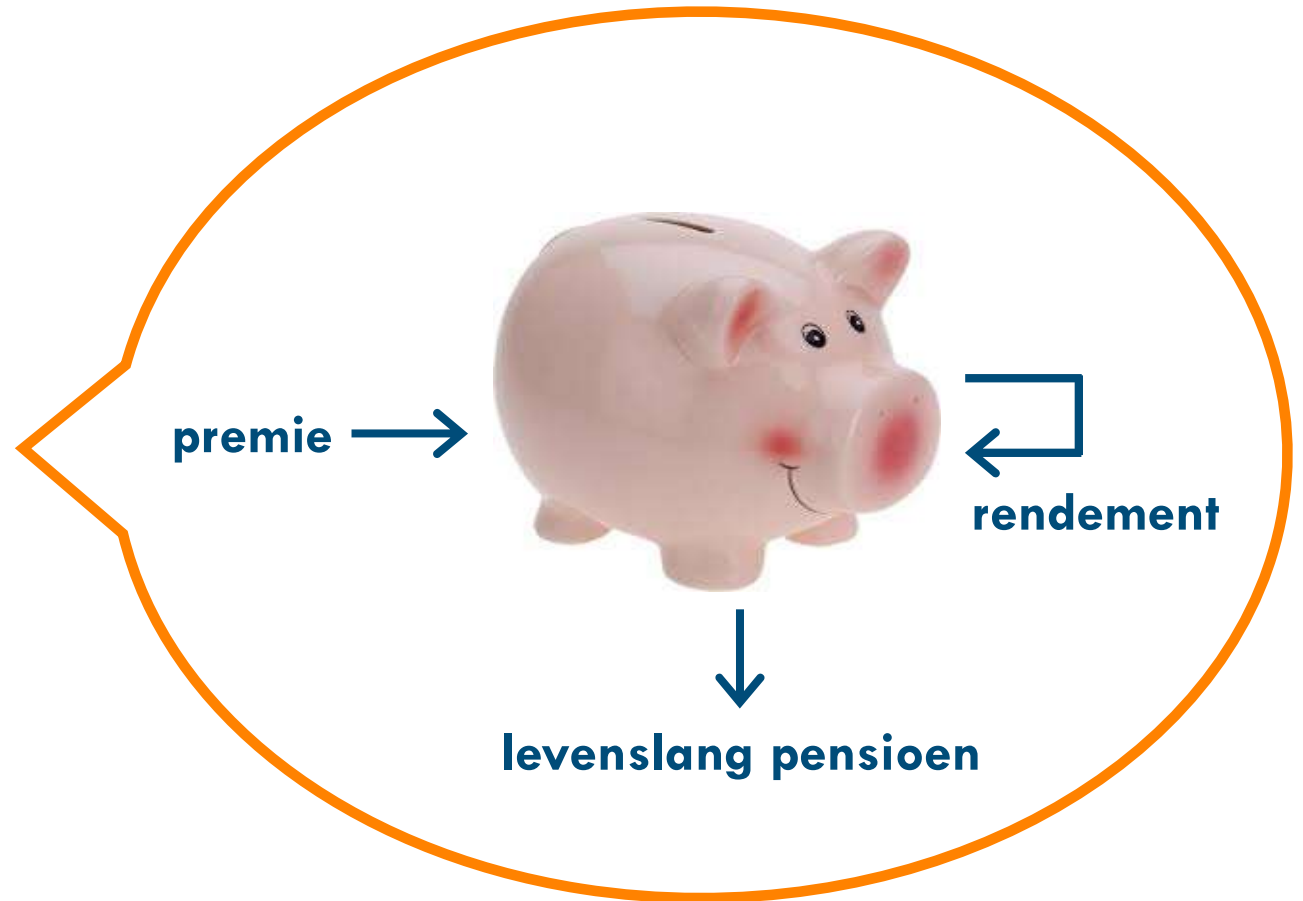
**Lijfrente**  
(verzekeraar)

2

**Werkgeverspensioen**  
(pensioenfonds)

1

**AOW**  
(overheid)



# Heel veel blijft hetzelfde!

We blijven pensioen samen regelen: collectief en solidair

Indeling van de drie pijlers

Werkgevers en werknemers leggen samen premie in

Pensioenfonds belegt voor zijn deelnemers

Deelnemer krijgt een levenslange pensioenuitkering

Uitkering kan/zal van jaar tot jaar fluctueren

Deelnemer behoudt individuele keuzes rondom pensioendatum

Deelnemer blijft verzekerd tegen individuele risico's van oud worden (OP), vroeg overlijden (NP) en arbeidsongeschiktheid (AP)

Huidige verplichtstelling blijft: pensioen opbouwen is een automatisme



# Wat verandert er dan wél?

van  
**Uitkerings-  
overeenkomst**



naar  
**Premie-  
overeenkomst**



# Verhoging of verlaging hangt af van:

Hoogte dekkinggraad  Behaalde rendement  
(leeftijdsafhankelijk)

**2021:**  
Uitkering vanaf 67 € 10.000 per jaar

Plus:  
1 jaar werken € 600 per jaar

Plus:  
1,5% indexatie € 150 per jaar

---

**2022:**  
Uitkering vanaf 67 € 10.750 per jaar

**April 2026:**  
Uw vermogen: € 180.000

Plus:  
Premie € 1.000

Plus:  
Rendement € 2.000

---

**mei 2026:**  
Uw vermogen € 183.000

Rekenvoorbeeld

# De voordelen van de nieuwe regeling?

## Huidige regeling

## Nieuwe regeling

### Solidariteit

Samen risico's delen



### Solidariteit

Samen risico's delen



### Niet uitlegbaar

Goed rendement, maar geen hoger pensioen



### Uitlegbaar

Pensioen beweegt logischer mee met de economie



### Botst met arbeidsmarkt

Premie van jong naar oud



### Past bij arbeidsmarkt

Niet schuiven met premie



### Generatieconflict

One size fits none



### Generatieel maatwerk

Jongeren: rendement  
Ouderen: bescherming



# Heeft de nieuwe regeling ook nadelen?

## **Persoonlijk pensioenvermogen?**

Maar ik heb er helemaal niks over te zeggen!



## **Grote neerwaartse klap op de beurs is meteen zichtbaar**

Dat geldt met name voor jongeren



## **Van huidig naar nieuw vraagt om een transitie**

Dat is een omvangrijke, kwetsbare operatie





Hoe zit u  
er eigenlijk in?

Poll

**Hoe denkt u dat het  
nieuwe stelsel voor u  
uitpakt?**



**Ik ga er op  
vooruit.**

**Ik ga er op  
achteruit.**

**Ik heb geen  
idee.**



**3.** Hoe ziet de nieuwe pensioenregeling eruit?

# Een korte blik onder de motorkap

## Premie

**Solidariteitsreserve:** collectief appeltje voor de dorst, gevuld uit rendement

### Opbouwfase (OP)

- Persoonlijk pensioenvermogen
- Relatief veel beleggingsrisico genomen voor jongeren
- Naarmate je dichterbij je pensioen komt, wordt er minder risico genomen

### Uitkeringsfase (OP)

- Maandelijke uitkering
- Jaarlijkse wordt de hoogte van de uitkering aangepast
- Beperkt beleggingsrisico
- Spreiden van plussen en minnen

Dekking van uitvoeringskosten en risicoverzekeringen (NP en AP)



## Collectieve uitkeringsfase



### Doel:

- Stabiliteit tijdens de fase dat je je pensioen krijgt uitgekeerd.

### Hoe zorgen we voor stabiliteit?

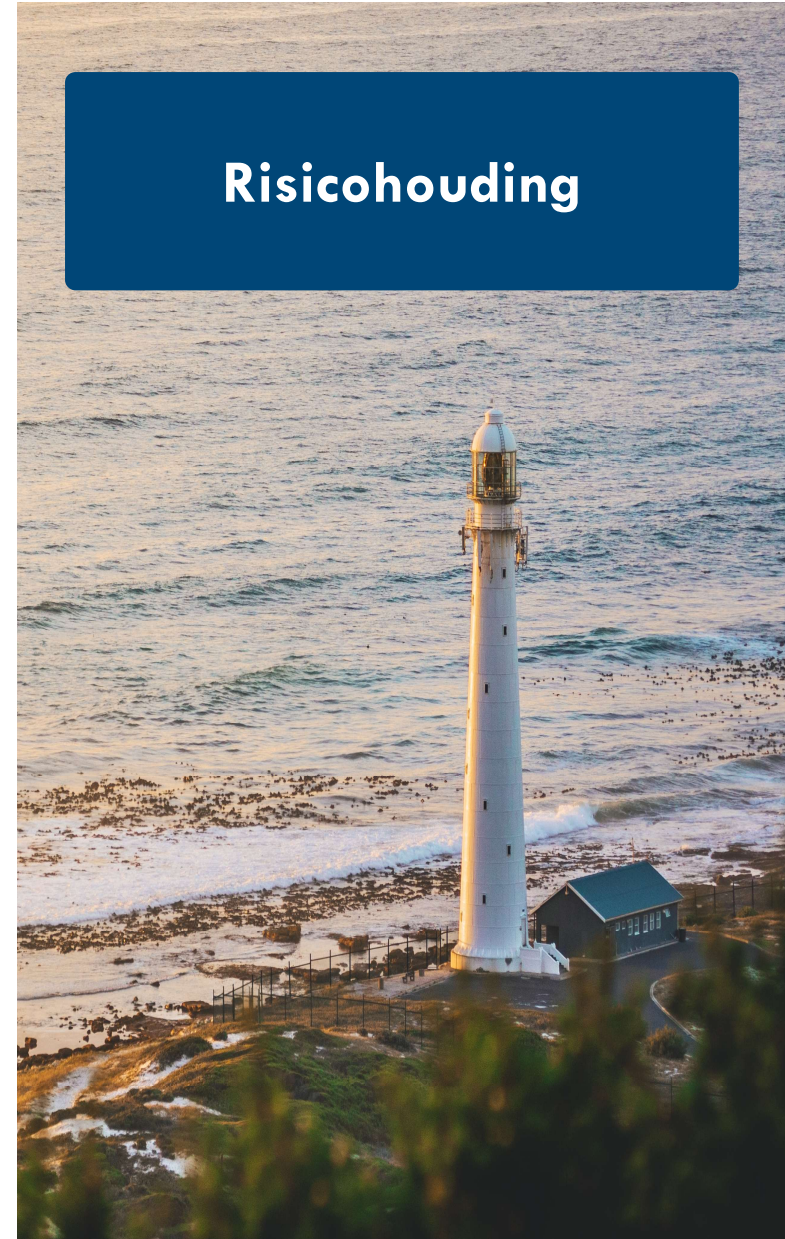
- Slimme beleggingen (beleggingsmix).
- Een gezamenlijke spaarpot voor risico's (solidariteitsreserve).

### Wat betekent dat voor de uitkeringsfase?

- Kans op hogere uitkering mogelijk.
- Kans op lagere uitkering wordt zoveel mogelijk beperkt.

## Risicohouding

- **Het bestuur bepaalt het beleggingsbeleid**
- **Overwegingen:**
  - Te weinig risico → weinig beleggingswinst → lager pensioen
  - Te veel risico → grotere kans op verlaging van je pensioen
- **Leeftijd is bepalend:** Jongeren kunnen meer risico nemen dan ouderen
- **Wetgeving:** Risicohouding moet zijn afgestemd op:
  - Kenmerken van de deelnemers
  - Onderzoek naar risico's
  - Wetenschappelijke inzichten



# Van oude naar nieuwe regeling



1 jan 2026



# Verdeling van vermogen

## Uitdaging:

Hoe verdelen we het huidige collectieve vermogen naar individuele vermogens?

<i>Elementen</i>	<i>Dekkingsgraad %</i>
<b>Dekkingsgraad</b>	<b>120</b>
MVEV en VOR	-2
Compensatie	-2
Solidariteitsreserve	-7,5
<b>Invaardekkingsgraad</b>	<b>108,5</b>

The background of the slide features a close-up, high-angle view of ocean waves crashing, with white foam and deep blue water. A semi-transparent white rectangular box is centered on the slide, containing the text. At the bottom of the slide, there is a solid orange horizontal bar.

**4.** Wat gebeurt er met het nabestaandenpensioen?

# Nabestaanden- pensioen

Andere invulling

Voor pensioendatum

Na pensioendatum



## 5. Hoe nu verder?

Overstappen op de  
nieuwe regels:

**uiterlijk**  
**1 januari 2028**

Verwachting nieuwe  
pensioenregels ingevoerd  
voor u:

**1 januari 2026**

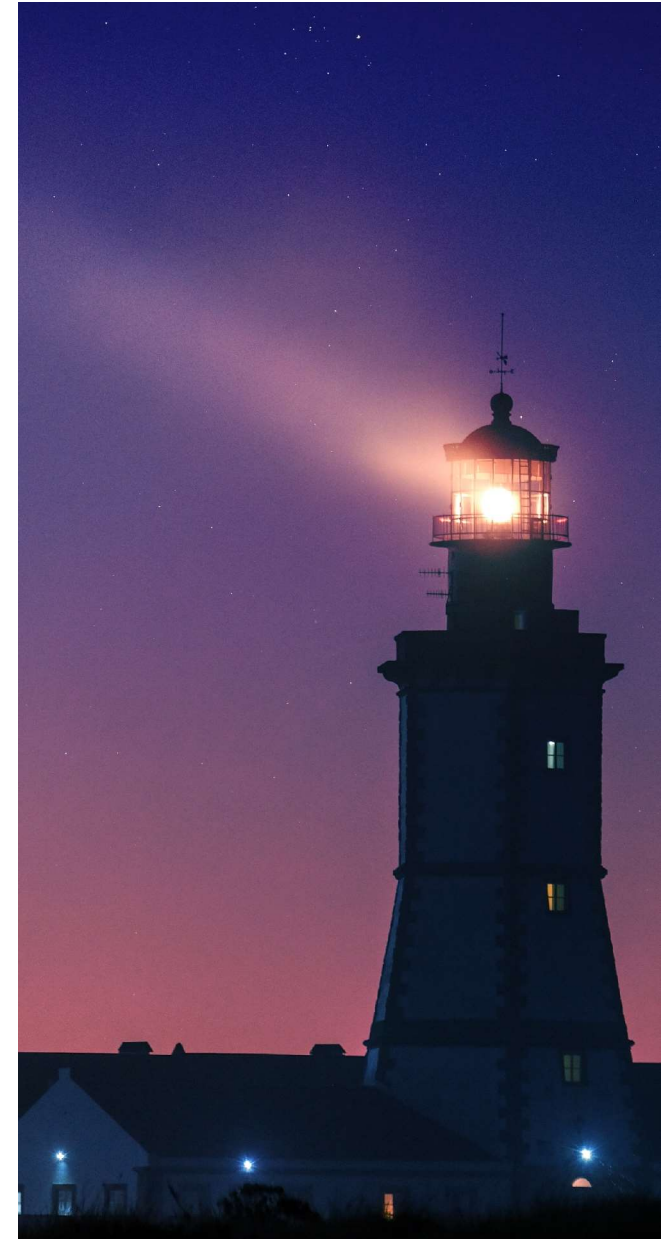
# Extra aandacht voor...

## Datakwaliteit

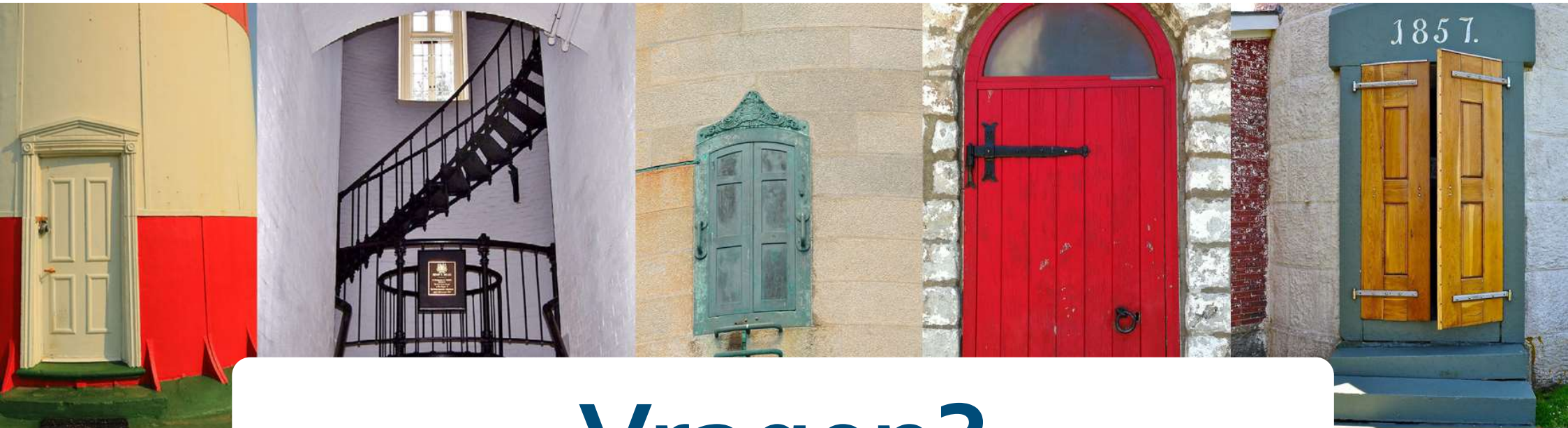
1. Zorgvuldig omzetten van alle gegevens
2. Toetsmomenten door accountants
3. Afstemming met- en toetsing door toezichthouders (AFM, DNB)

## Communicatie

1. Nauwe samenwerking met relevante partijen
2. Focus wettelijke vereisten en behoeften van deelnemers
3. Afstemming met en toetsing door toezichthouders (AFM, DNB)







# Vragen?



